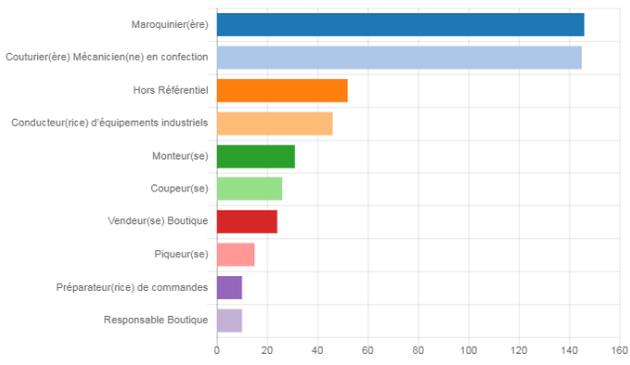


Clé de lecture : nombre de fiches de postes créées par **186 entreprises** depuis le **1^{er} janvier 2019**, accompagnées par Opcalia dans le cadre d'un appui à la **professionnalisation** (contrat de pro ou Pro-A) ou d'une **montée en compétences** (plan de développement des compétences)

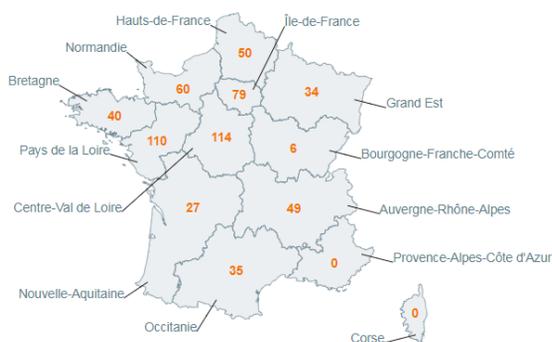
Nombre de postes

604

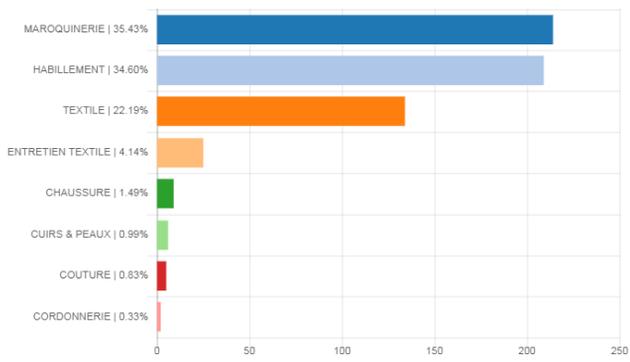
Top 10 des métiers



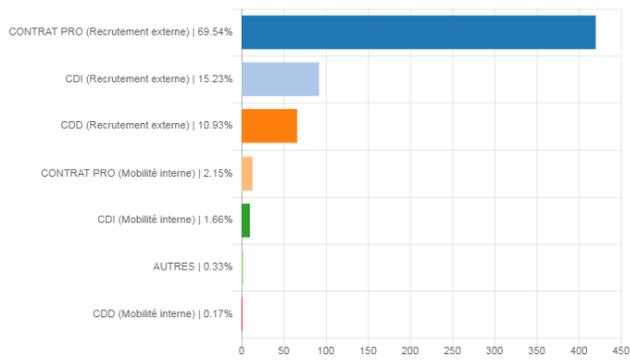
Répartition du nombre de postes par région



Répartition du nombre de postes par branche



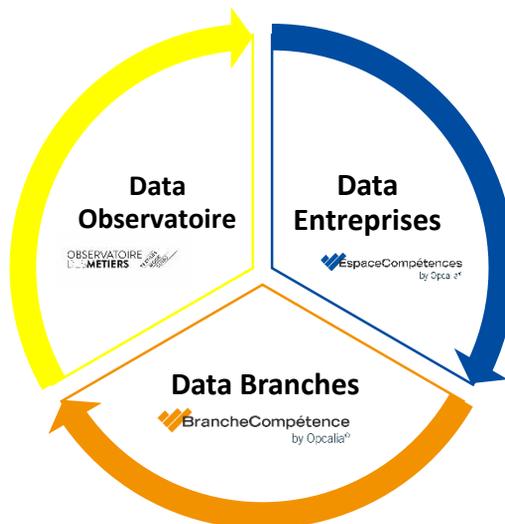
Répartition du nombre de postes par type de contrat



D'où viennent nos données ?

Données OBSERVATOIRE :

- # Des études prospectives métiers ponctuellement menées par le comité de suivi de l'Observatoire composé des branches.
- # Des données de l'outil web Branche compétences, qui permet d'actualiser les métiers en constante évolution de la filière.



Données ENTREPRISES :

- # De l'appui RH quotidien des TPME par les conseillers OPCO, qui les aident à déterminer leurs besoins actuels et à venir en compétences, puis traduisent ces besoins en parcours de professionnalisation et/ou de montée en compétences.
- # De la consignation de ces besoins dans l'outil web Espace Compétence qui permet de suivre au quotidien les emplois et compétences d'une TPME.

Données BRANCHES :

- # Des données ANONYMISEES des entreprises, CONSOLIDEES dans l'outil web Branche Compétence, avec de nombreux indicateurs pour une GPEC de branche : besoins en recrutement par métiers, régions, type de contrats...; compétences émergentes; effectifs de la branche par type de contrats, genre, âge, CS...; pyramide des âges et des anciennetés, etc.