

CHAUSSURE



CORDONNERIE



COUTURE



CUIRS&PEAUX



ENTRETIEN TEXTILE



HABILLEMENT



MAROQUINERIE



TEXTILE



Rapport d'activités 2018

Section paritaire professionnelle Textiles-Mode-Cuirs



Sommaire

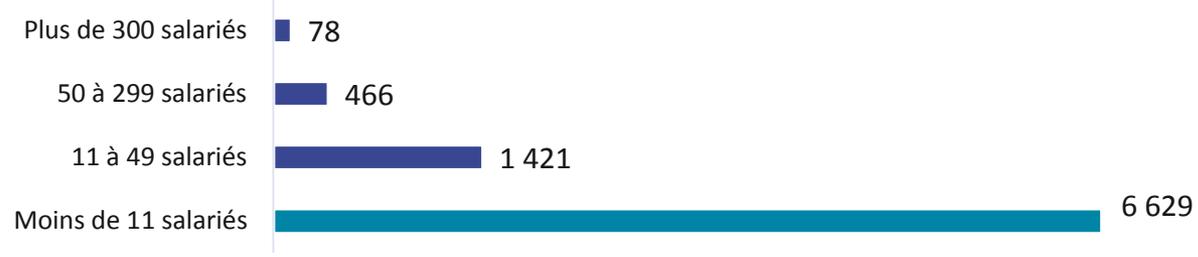
<u>Chiffres-clé</u>	3
<u>Fonds collectés et gérés</u>	4
<u>Panorama des actions</u>	5
<u>EDEC numérique Textiles Mode Cuir 2016-2019</u>	6
<u>Données générales - Entreprises</u>	7
<u>Données générales - Salariés</u>	12
<u>Dispositifs - pour la filière et par branche</u>	15
<u>Focus Contrat de professionnalisation</u>	25
<u>Focus Professionnalisation</u>	30
<u>Focus Compte personnel de formation</u>	34
<u>Focus Plan de formation</u>	38
<u>Gouvernance SPP 2018</u>	43
<u>Délégations et contacts TMC</u>	44



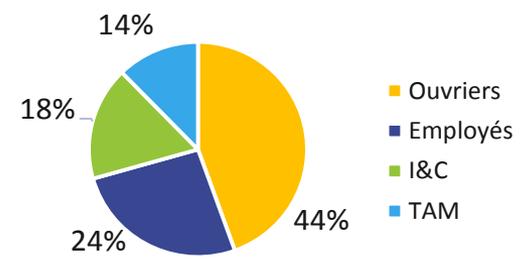
8 branches



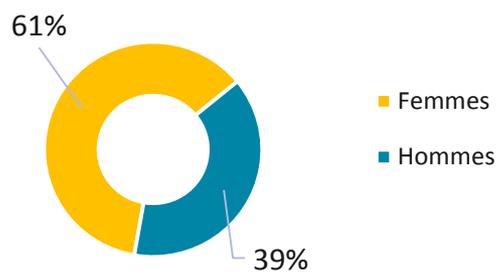
Répartition des 8 594 entreprises par tranches d'effectifs



Répartition des salariés par PCS



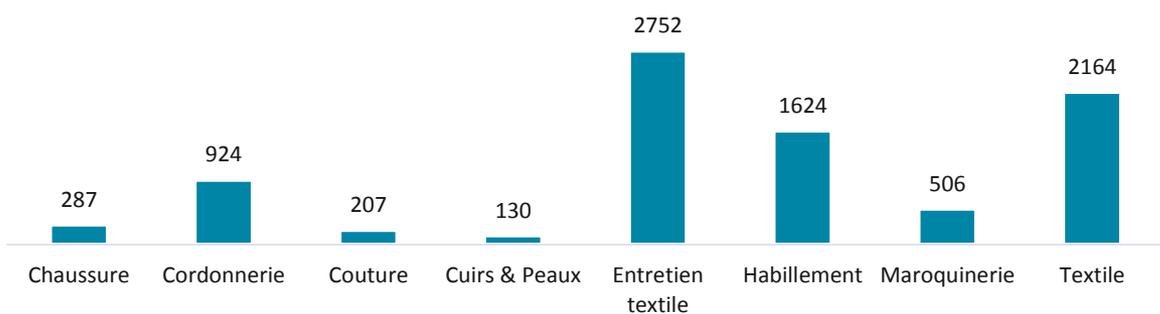
Répartition des salariés par sexe



8 594 entreprises

180 095 salariés

Répartition des entreprises Textiles Mode Cuir par branche





Fonds collectés et gérés

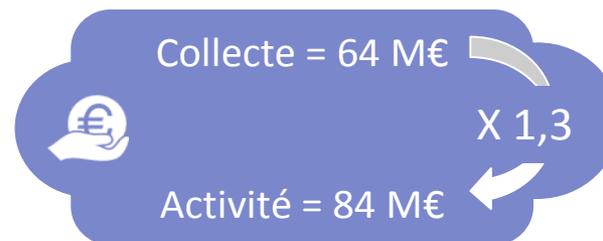
Répartition des fonds collectés

Collecte 1% *	32,5 M€
Obligation conventionnelle 0,2% Textile-Habillement	5 M€
Versements volontaires	19,5 M€
Subventions gérées	7 M€
Total	64 M€

Répartition des fonds gérés

Dispositifs (CPF, Contrats de professionnalisation, Période de professionnalisation, Plan légal)	57 M€
Cofinancements et subventions	27 M€
Total	84 M€

* Hors versement FPSPP/CIF





Animation paritaire

4 réunions de la Sections Paritaires Professionnelles en 2018 :

- 13 février
- 11 avril
- 22 mai
- 16 octobre



Communication

5 publications/appels à propositions dans le cadre de l'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications, de l'EDEC numérique TMC et d'une étude sur l'égalité femmes/Hommes

3 Actu/Newsletter Opcalia (60 000 abonnés)

- [Trans'faire, pour reprendre le fil de sa vie](#)
- [Une alliance européenne pour développer les compétences de la branche Textile-Habillement-Cuir-Chaussure](#)
- [Comment un diagnostic numérique aboutit à une politique RH ?](#)

2 medias sociaux dédiées à l'actualité TMC

- Twitter : https://twitter.com/EDEC_TMC
- Scoopit : <https://www.scoop.it/t/e-edec>



Projets et Travaux de branches

Poursuite des travaux de création et de suivi de certifications :

- Délivrance de 294 **CQP**
- Délivrance de 274 **CQPI**

Projet d'étude sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein des 7 Branches Textiles-Mode-Cuir

Copilotage de l'**EDEC numérique TMC** avec la DGEFP, ingénierie de 10 projets «transition numérique des TPE/PME TMC» et animation de 5 ateliers de sensibilisation en régions (voir diapositive suivante)

Autres actions de branche :

- PIA PERFECT / PIA SEMPA
- SIRH Actions compétences Textiles & Habillement

Animation du site de [l'observatoire des métiers Textiles Mode Cuir](#)

Participation au **catalogue branches - Espace formation & sélection des organismes de formation**

AXE 1 – ETAT DES LIEUX

Maturité numérique

Ambassadeurs

Diagnostic



AUTODIAG

Evaluer la maturité numérique des entreprises à l'aide d'un test d'évaluation en ligne, gratuit :

tmc.diag-numerique.com

ETUDE

Analyse et plan d'actions pour la maturité numérique des entreprises, à partir des résultats de l'autodiag et d'interviews de dirigeants

COLLECTION VIDEO

« Transformation numériques, modes d'emploi », 15 témoignages d'Ambassadeurs du numérique, dirigeants d'entreprises TMC qui ont opéré tout ou partie de leur transformation numérique.

APPUI NUMERIQUE

Accompagnement et guide RH de la transformation numérique pour faire connaître les pistes RH du numérique dans les entreprises via un appui-conseil de 4 jours

APPUI MARQUE EMPLOYEUR

Accompagnement et guide de la Marque employeur pour améliorer le processus de recrutement, d'insertion et de fidélisation des salariés des entreprises via un appui-conseil de 4 jours

ESPACE COMPETENCES

Faciliter la gestion des emplois et des compétences des entreprises à l'aide d'un outil numérique de création de fiches de poste et d'évaluation des compétences.

BRANCHE COMPETENCES

Accompagner les branches professionnelles dans leur politique emploi et formation à l'aide d'une appli de consolidations des big data emplois et compétences de la branche.

CERTIFICATION COMPETENCES NUMERIQUES DE BASE

Mesurer la distance au numérique des salariés et les accompagner dans leur mise à niveau, à l'aide d'une certification professionnelle interbranche, le CLEA numérique.

FORMATION MATIERES CREATIVES CONNECTEES

Encourager la R&D et l'innovation technologique des services et produits de la filière par une initiation aux matières connectées.

SAUVEGARDE TRANSMISSION NUMERIQUES DES SAVOIR-FAIRE

Anticiper la perte des savoir-faire citriques des entreprises à l'aide du digital, reconnaître les compétences acquises par les salariés via une certification professionnelle interbranche.

SENSIBILISATION AUX ENJEUX DE TRANSFORMATION NUMERIQUE

9 ateliers dans les régions Textiles Mode Cuir pour présenter les actions de l'EDEC à dispositions des entreprises et créer une dynamique collective sur ces enjeux au plus près des territoires.

AXE 2 – OUTILLAGE DIGITAL RH

Recrutement

Gestion des compétences

Formation et certification

Savoir-faire



385 entreprises répondantes

21 dirigeants interrogés

11 entreprises ambassadrices

92 entreprises bénéficiaires

51 entreprises bénéficiaires

230 entreprises bénéficiaires

7 branches bénéficiaires et 1 accès Etat

Salariés bénéficiaires directs

17 entreprises bénéficiaires

9 entreprises engagées

150 entreprises rencontrées

Diffusion à l'ensemble des entreprises de la filière



Méthodologie du rapport d'activités

- Les données présentées sont issues des actions financées par Opcalia entre le 01/01/18 et le 31/12/18
- Les départs en formation sont exprimés en nombre de stagiaires
- La collecte & ressources présentées sont calculées sur les masses salariales de 2017 perçues au 28/02/18
- Les chiffres de la collecte gérée (Plan, Professionnalisation, CPF) & ressources sont nets : déduction faite des frais de gestion
- La part de reversement au FPSPP fait l'objet d'une contribution spécifique (non présenté dans ce bilan)

Données générales

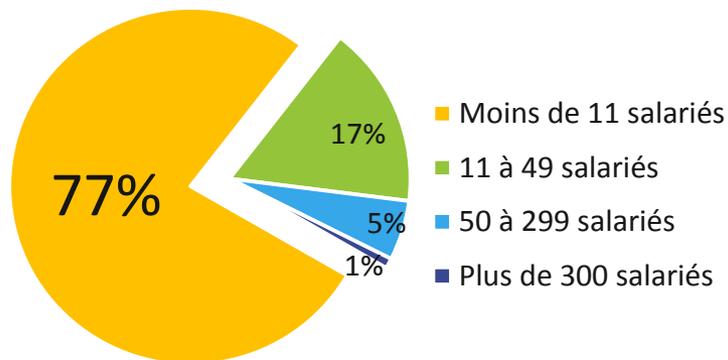
Les entreprises



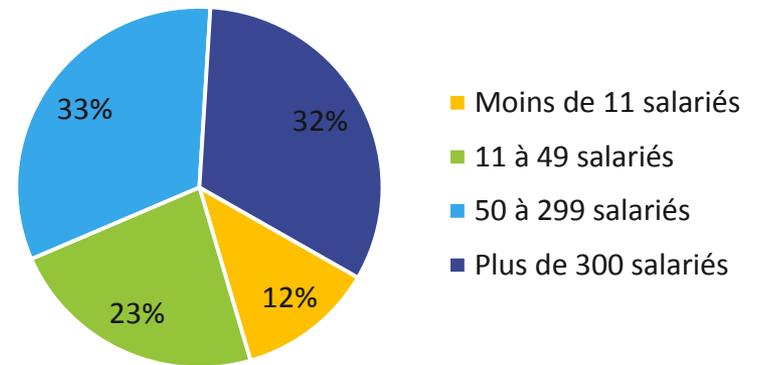
Panorama 2018 – Données générales Entreprises

Tranches d'effectifs	Nombre d'entreprises	%	Nombre de salariés	%
Moins de 10 salariés	6 629	77%	22 051	12%
10 à 49 salariés	1 421	17%	41 472	23%
50 à 299 salariés	466	5%	58 368	33%
Plus de 300 salariés	78	1%	58 204	32%
TOTAL	8 594	-	180 095	-

Répartition des entreprises par tranches d'effectifs



Répartition des salariés par tranches d'effectifs



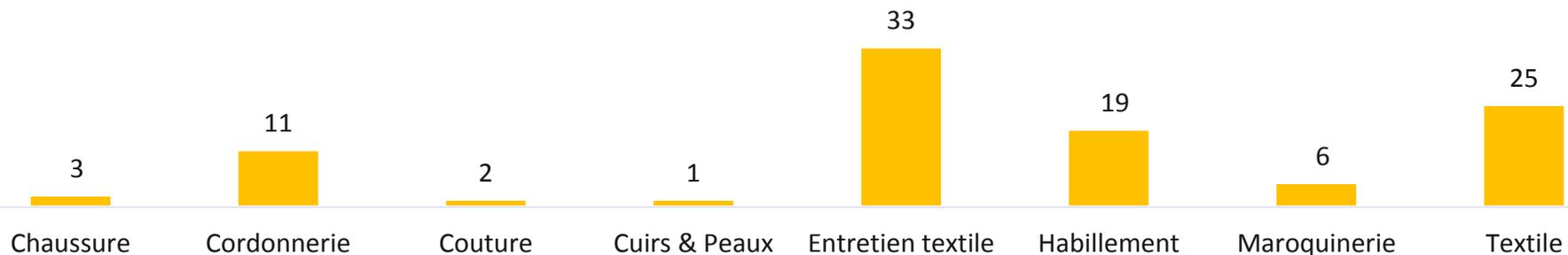


Panorama 2018 – Données générales Entreprises(1)

Branches	Moins de 11 salariés	%	11 à 49 salariés	%	50 à 299 salariés	%	Plus de 300 salariés	%	TOTAL
Chaussure	177	3%	74	5%	34	7%	2	3%	287
Cordonnerie	912	14%	11	1%	0	0%	1	1%	924
Couture	156	3%	30	2%	15	3%	6	8%	207
Cuirs & Peaux	77	1%	42	3%	11	2%	0	0%	130
Entretien textile	2 565	39%	135	10%	39	8%	13	15%	2752
Habillement	1 085	16%	401	28%	124	26%	14	18%	1624
Maroquinerie	341	5%	109	7%	45	10%	11	15%	506
Textile	1316	19%	619	43%	198	43%	31	41%	2164
Total	6629	100%	1421	100%	466	100%	78	100%	8 594

**Clé de lecture : 3% des entreprises de moins de 11 salariés de la filière relèvent de la Chaussure*

Nombre total d'entreprises par branche (en %)





Panorama 2018 – Données générales Entreprises(2)

Branches	Moins de 11 salariés	%	11 à 49 salariés	%	50 à 299 salariés	%	Plus de 300 salariés	%	TOTAL
Chaussure	177	62%	74	26%	34	12%	2	1%	287
Cordonnerie	912	99%	11	1%	0	0%	1	0%	924
Couture	156	75%	30	16%	15	7%	6	3%	207
Cuir & Peaux	77	57%	42	34%	11	9%	0	0%	130
Entretien textile	2 565	91%	135	7%	39	1%	13	0%	2752
Habillement	1 085	65%	401	27%	124	8%	14	1%	1624
Maroquinerie	341	64%	109	24%	45	9%	11	2%	506
Textile	1316	57%	619	33%	198	9%	31	2%	2164
Total	6629	75%	1421	19%	466	6%	78	1%	8 594

**Clé de lecture : 65% des entreprises de la Chaussure ont moins de 11 salariés*



Panorama 2018 – Données générales Entreprises

Régions	CHAUSSURE	CORDONNERIE	COUTURE	CUIRS ET PEAUX	ENTRETIEN TEXTILE	HABILLEMENT	MAROQUINERIE	TEXTILE	Total général
Auvergne-Rhône-Alpes	45	97	2	15	361	165	78	584	1 347
Bourgogne-Franche-Comté	4	33	0	0	80	34	19	50	220
Bretagne	14	54	1	1	107	37	21	56	291
Centre	8	34	0	4	81	43	26	52	248
Corse	0	4	0	0	20	7	1	4	36
Grand Est	16	49	1	5	165	40	16	212	504
Hauts-de-France	7	48	1	2	135	77	15	350	635
Île-de-France	44	306	187	25	825	804	152	311	2 654
Normandie	9	35	3	5	104	51	11	59	277
Nouvelle Aquitaine	53	66	4	15	250	83	44	130	646
Occitanie	18	62	3	48	196	83	33	152	595
Pays de la Loire	48	65	3	6	140	99	48	109	518
Provence-Alpes-Côte d'Azur	21	71	2	4	288	100	42	95	623
Total général	287	924	207	130	2 752	1 624	506	2 164	8 594



Données générales

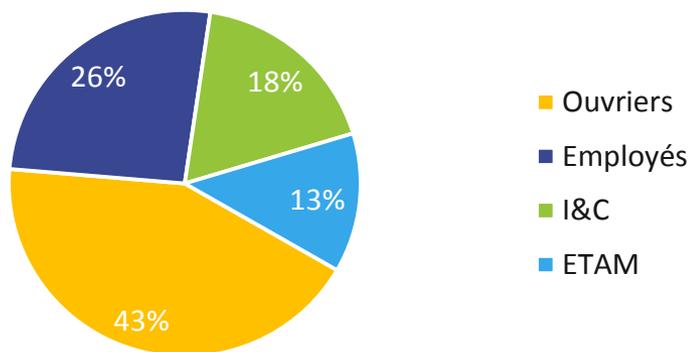
Les salariés



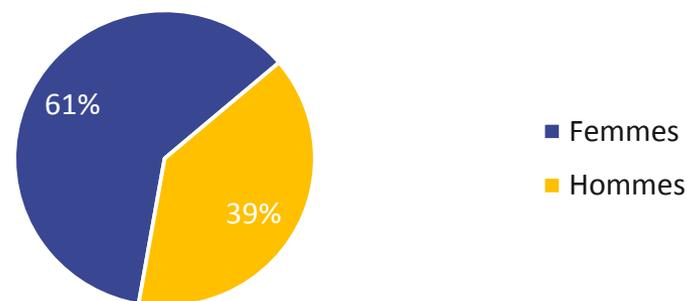
Panorama 2018 – Données générales Salariés

	Total salariés...	...dont Ouvriers	...dont Employés	...dont TAM	...dont Ingénieurs & cadres
Chaussure	7 183	3 220	1 689	940	1 334
Cordonnerie	2 105	1 392	303	146	264
Couture	7 557	3 397	1 781	983	1 396
Cuirs & Peaux	2 240	1 015	522	291	412
Entretien textile	33 411	15 760	7 531	4 135	5 985
Habillement	40 163	18 024	9 450	5 271	7 418
Maroquinerie	26 480	11 829	6 272	3 476	4 903
Textile	60 956	27 046	14 382	8 169	11 359
Total	180 095	81 683	41 930	23 411	33 071

Répartition des salariés par CSP

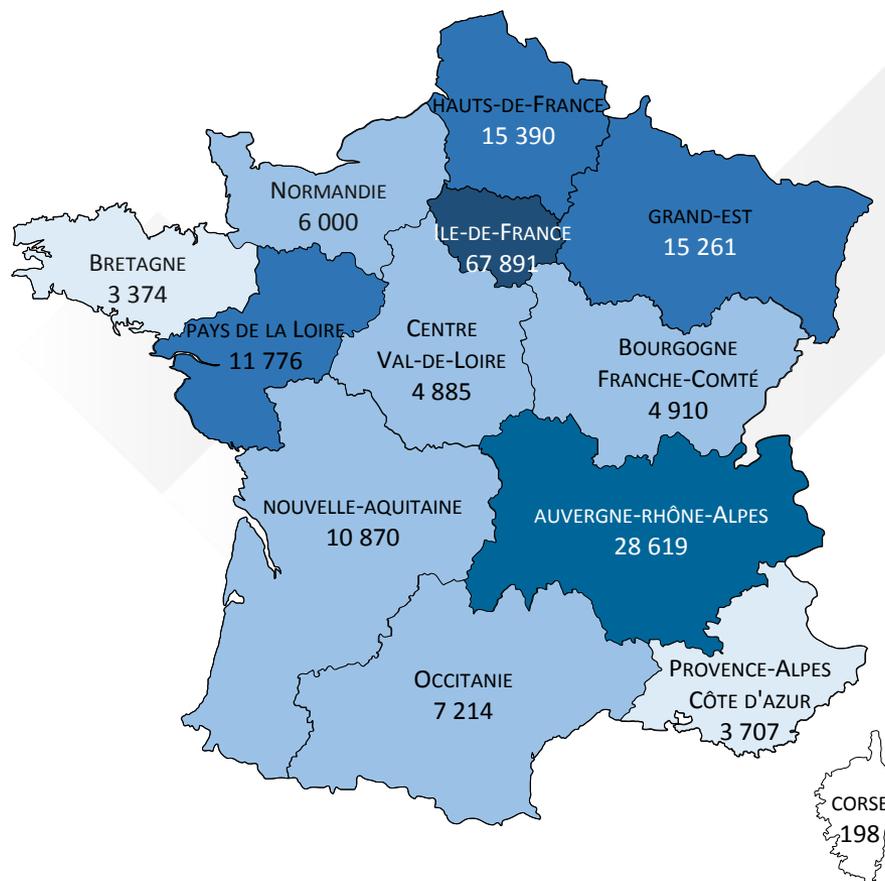


Répartition des salariés par sexe





Répartition géographique des salariés





Dispositifs



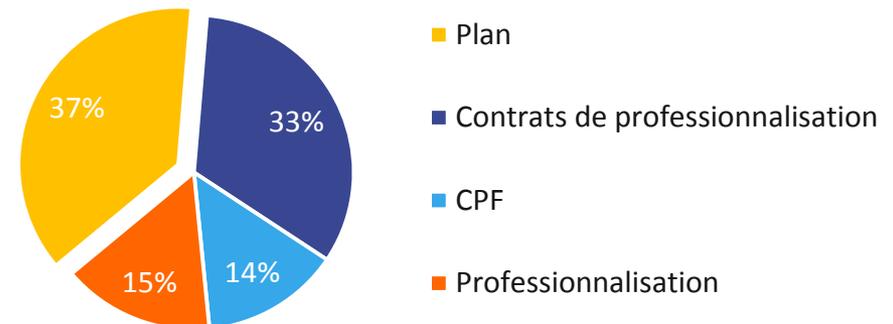
Activités – Toutes branches

	Nombre de stagiaires	Montant des prises en charge (en €)
CPF	5 921	12 466 975 €
Contrats de professionnalisation	5 422	29 216 428 €
Professionnalisation (CSP, Emploi d'avenir, fonction tutorale, PP, POEC, POEI, Tuteur)	12 938	13 656 027 €
Plan	40 640	33 088 361 €
Total stagiaires	64 921	88 427 791 €

Répartition des stagiaires



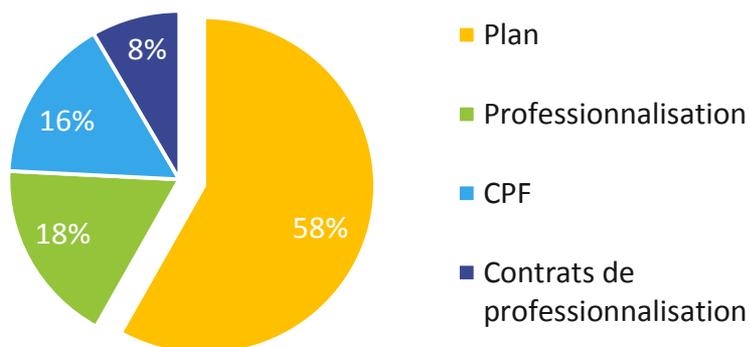
Répartition des montants par dispositifs





	Nombre de stagiaires	Montant des prises en charge (en €)
CPF	248	376 572 €
Contrats de professionnalisation	131	919 176 €
Professionalisation (CSP, Emploi d'avenir, fonction tutorale, PP, POEC, POEI, Tuteur)	277	240 657 €
Plan	910	744 426 €
Total stagiaires	1 566	2 280 831 €

Répartition des stagiaires



Répartition des montants par dispositifs



	Nombre de stagiaires	Montant des prises en charge (en €)
CPF	19	31 681 €
Contrats de professionnalisation	18	142 501 €
Professionnalisation (CSP, Emploi d'avenir, fonction tutorale, PP, POEC, POEI, Tuteur)	16	52 380 €
Plan	173	119 366 €
Total stagiaires	226	345 928 €

Répartition des stagiaires



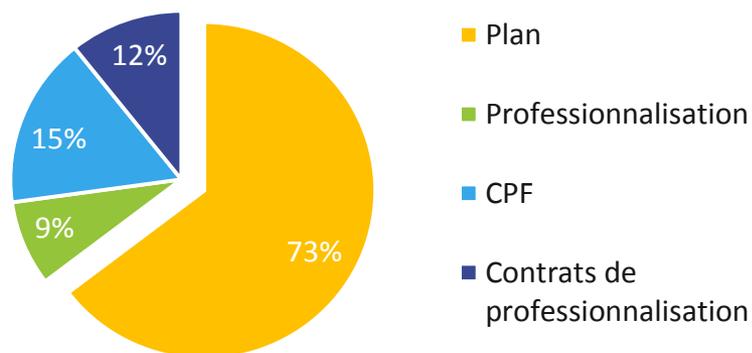
Répartition des montants par dispositifs



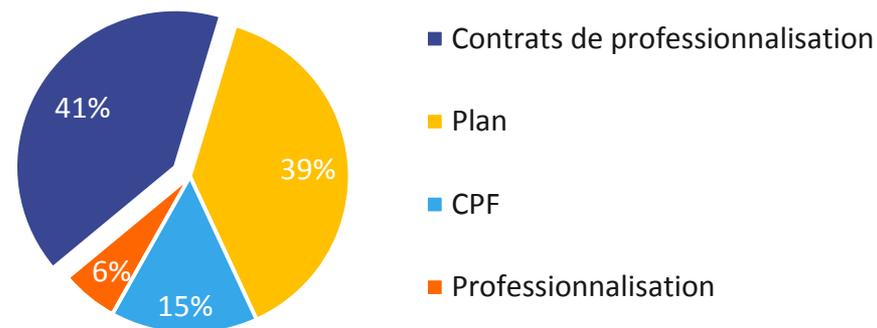


	Nombre de stagiaires	Montant des prises en charge (en €)
CPF	346	615 702 €
Contrats de professionnalisation	226	1 679 313 €
Professionnalisation (CSP, Emploi d'avenir, fonction tutorale, PP, POEC, POEI, Tuteur)	172	239 640 €
Plan	1361	1 590 621 €
Total stagiaires	2 105	4 125 276 €

Répartition des stagiaires



Répartition des montants par dispositifs

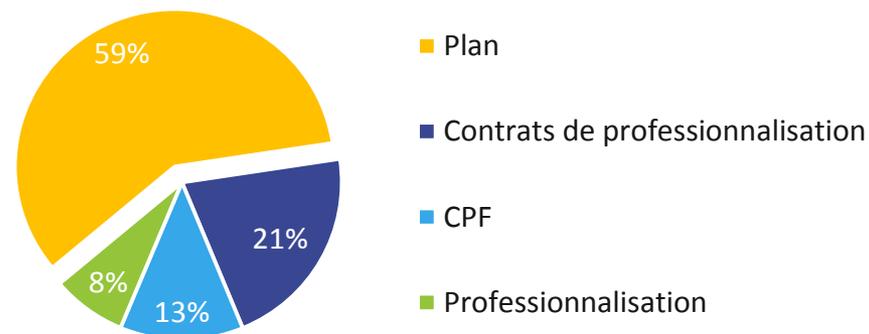


	Nombre de stagiaires	Montant des prises en charge (en €)
CPF	66	144 178 €
Contrats de professionnalisation	22	244 531 €
Professionnalisation (CSP, Emploi d'avenir, fonction tutorale, PP, POEC, POEI, Tuteur)	186	87 573 €
Plan	863	677 761 €
Total stagiaires	1 137	1 154 043 €

Répartition des stagiaires



Répartition des montants par dispositifs

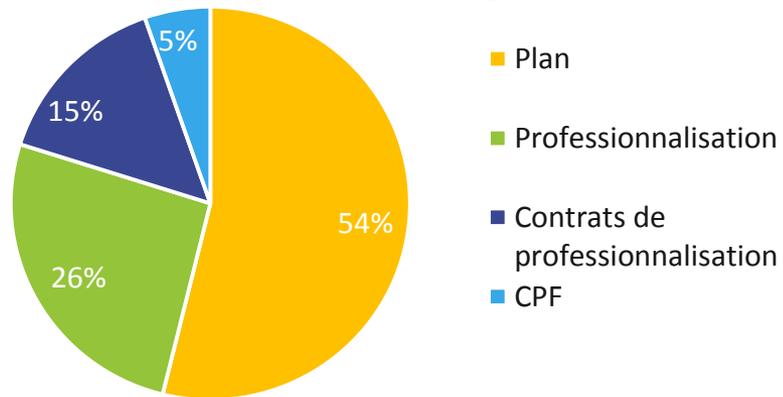




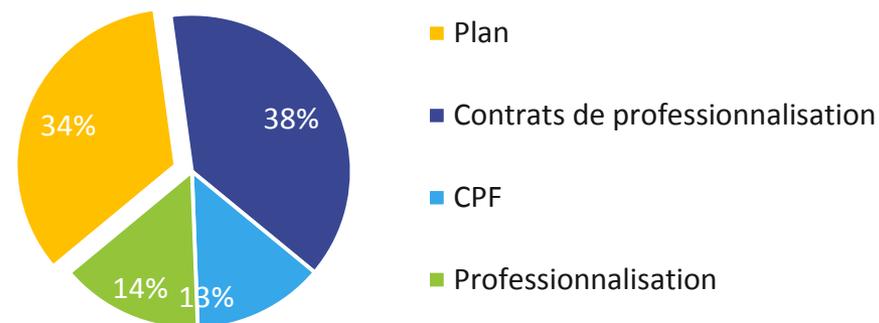
Activités – ENTRETIEN TEXTILE

	Nombre de stagiaires	Montant des prises en charge (en €)
CPF	544	1 271 148 €
Contrats de professionnalisation	1 510	3 636 233 €
Professionnalisation (CSP, Emploi d'avenir, fonction tutorale, PP, POEC, POEI, Tuteur)	2 654	1 377 843 €
Plan	5 493	3 234 875 €
Total stagiaires	10 201	9 520 099 €

Répartition des stagiaires



Répartition des montants par dispositifs



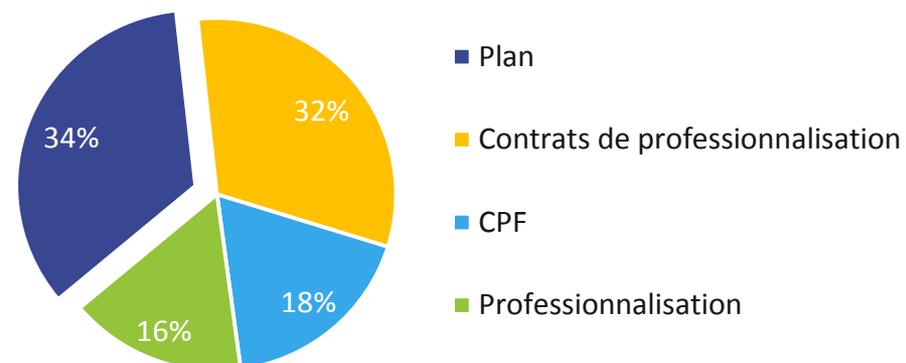


	Nombre de stagiaires	Montant des prises en charge (en €)
CPF	1 362	4 461 996 €
Contrats de professionnalisation	1 173	7 783 672 €
Professionnalisation (CSP, Emploi d'avenir, fonction tutorale, PP, POEC, POEI, Tuteur)	2 054	3 953 008 €
Plan	6 951	8 486 683 €
Total stagiaires	11 540	24 685 359 €

Répartition des stagiaires



Répartition des montants par dispositifs

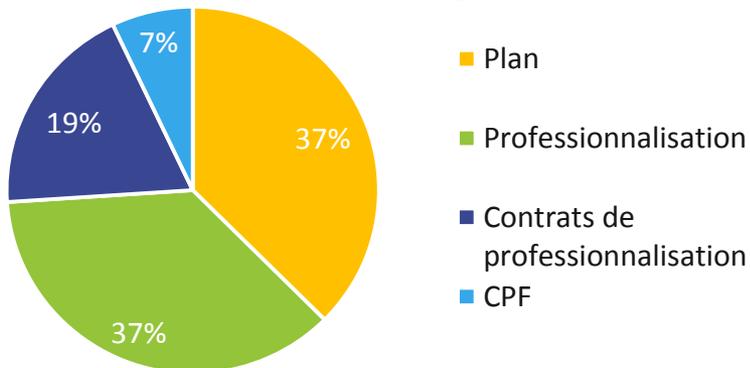




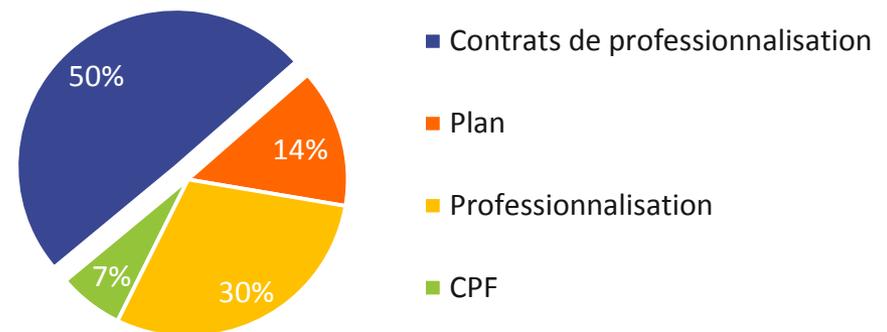
Activités – MAROQUINERIE

	Nombre de stagiaires	Montant des prises en charge (en €)
CPF	476	1 038 051 €
Contrats de professionnalisation	1 276	7 776 267 €
Professionnalisation (CSP, Emploi d'avenir, fonction tutorale, PP, POEC, POEI, Tuteur)	2 456	4 641 948 €
Plan	2 522	2 235 447 €
Total stagiaires	6 730	15 691 713 €

Répartition des stagiaires

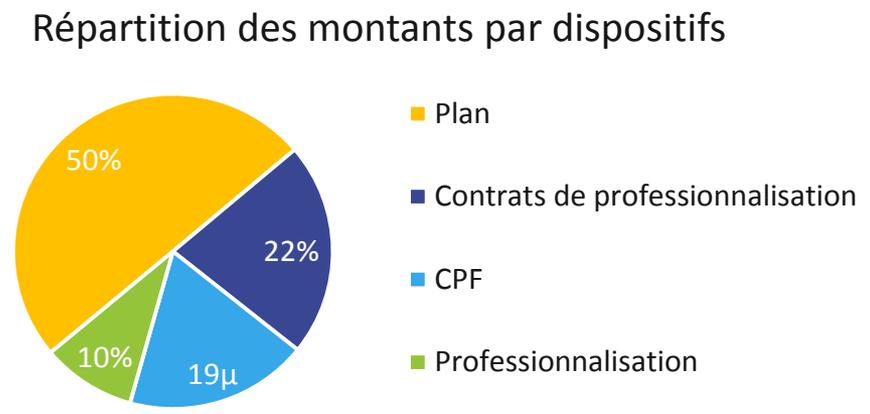
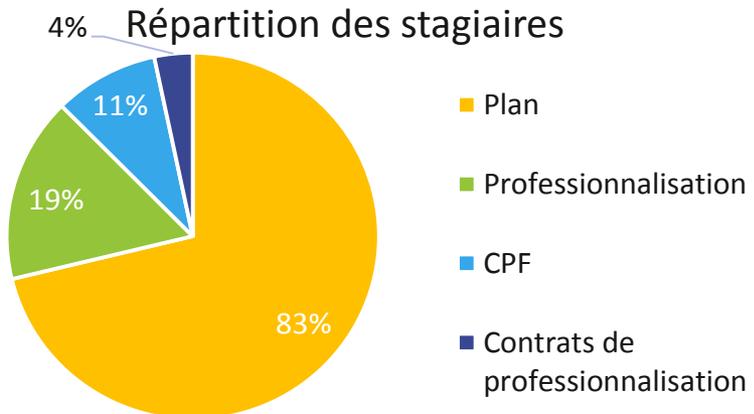


Répartition des montants par dispositifs





	Nombre de stagiaires	Montant des prises en charge (en €)
CPF	2 860	5 959 093 €
Contrats de professionnalisation	1 046	7 034 736 €
Professionnalisation (CSP, Emploi d'avenir, fonction tutorale, PP, POEC, POEI, Tuteur)	5 123	3 062 978 €
Plan	22 367	15 999 182 €
Total stagiaires	31 396	32 055 989 €





Focus

Contrat de professionnalisation



Les contrats de professionnalisation bénéficient pour une majorité aux jeunes, dont l'objectif est pour moitié une certification RNCP et pour l'autre moitié une reconnaissance métier au travers de la Convention Collective, via un CDD.

Le nombre de bénéficiaires est en forte hausse en 2018, surtout dans les entreprises employant moins de 50 salariés.



Les CPro représentent **33 % des dispositifs engagés**



12 % d'entreprises utilisatrices
(stable par rapport à 2016)



5 422 bénéficiaires dont 41% de PRODIAT



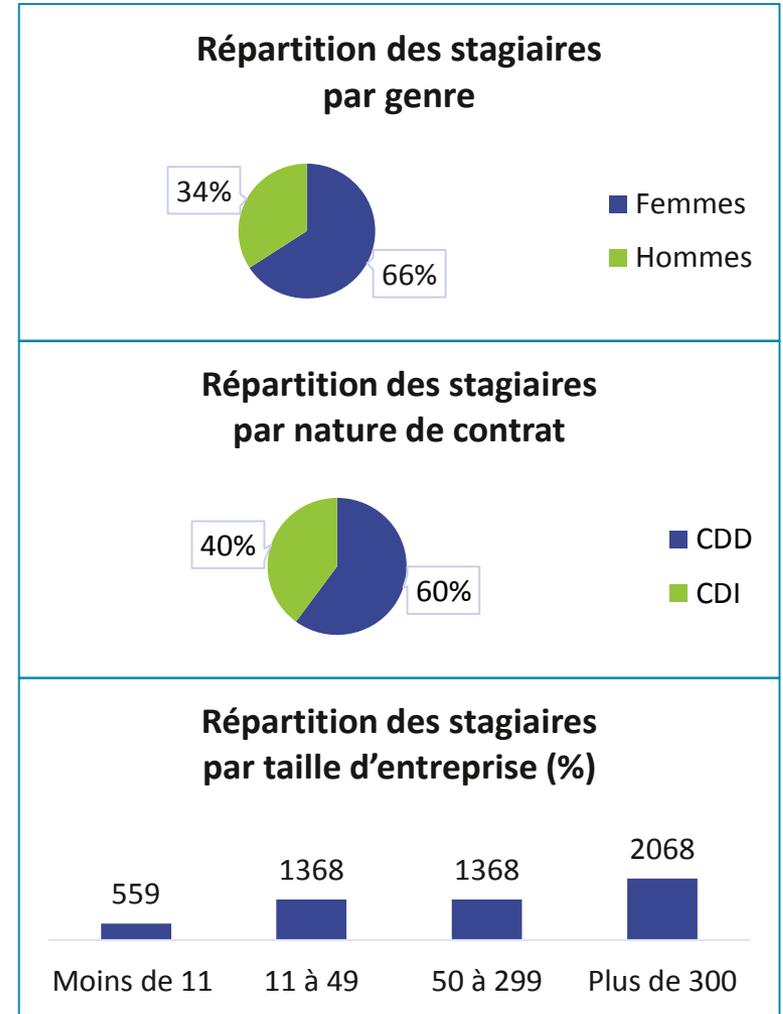
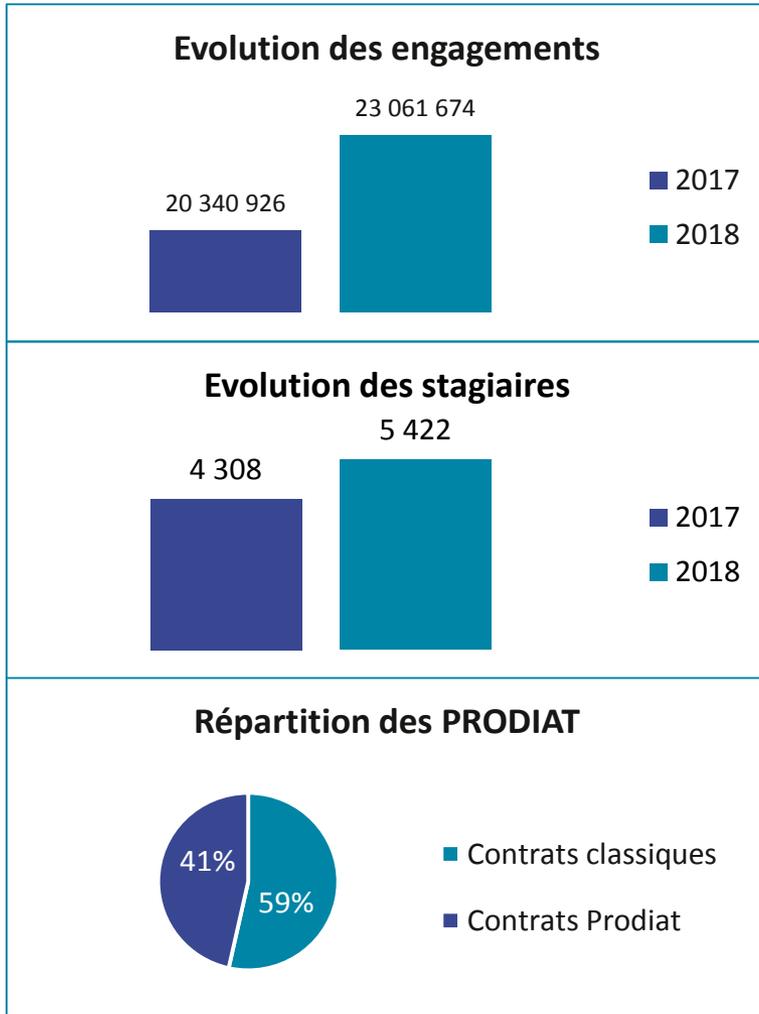
La durée moyenne est de **542 heures**



958 entreprises bénéficiaires

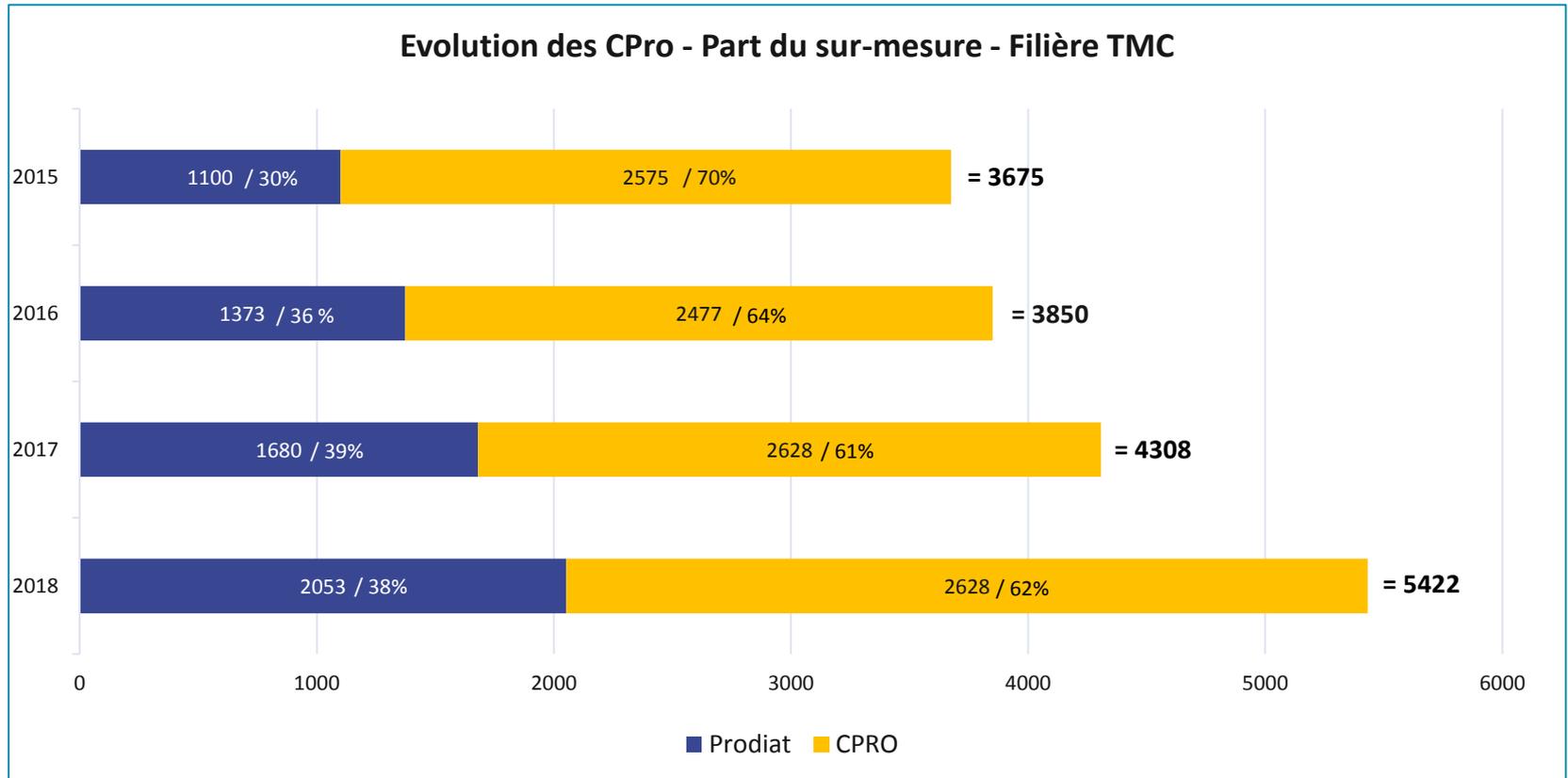


Le coût moyen est de **5 422 €**





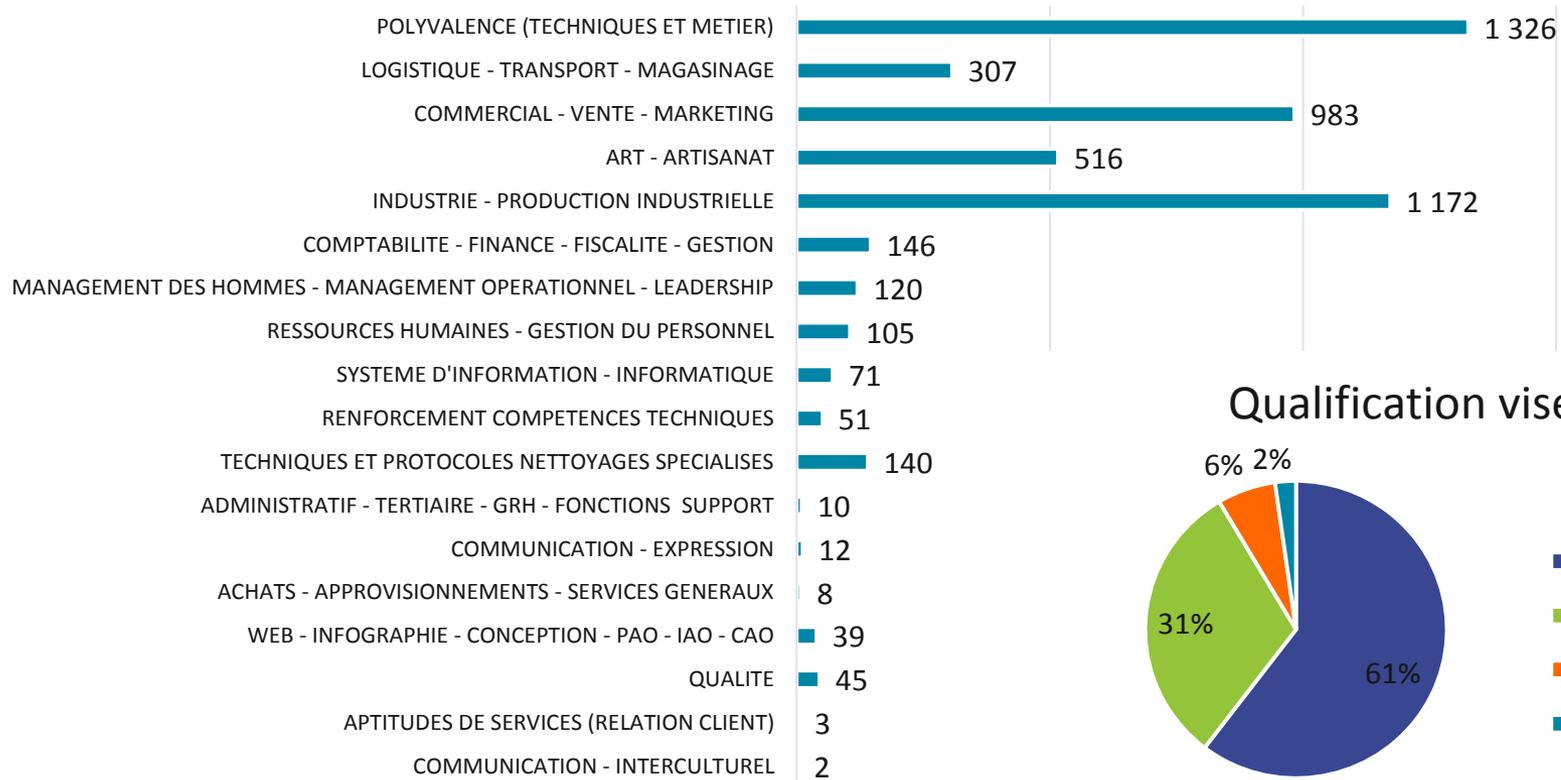
Zoom CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION SUR-MESURE



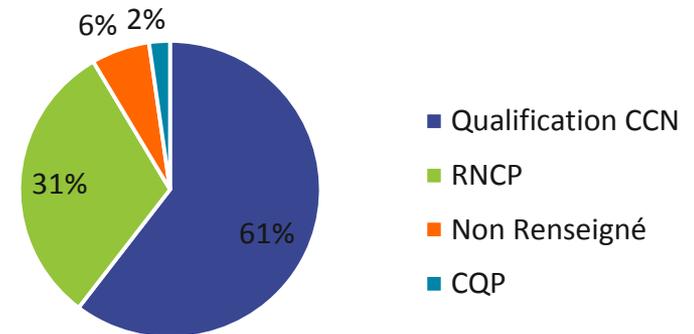
**Clé de lecture : tendance d'évolution de +3% chaque année, soit une prévision 2019 d'environ 7 000 contrats de professionnalisation dont plus de 2500 sur-mesure*



Principaux domaines d'intervention



Qualification visée





Focus

Professionalisation



Les dispositifs de professionnalisation (CSP, Emploi d'avenir, fonction tutorale, période de professionnalisation, POEC, POEI, Tuteur) sont en très forte progression. Elle visent principalement des formations Inventaire, actions plus courtes et moins couteuses. Elles bénéficient majoritairement aux ouvriers âgés entre 35 et 44 ans.



Les dispositifs de professionnalisation représentent
15 % des dispositifs engagés



12 % d'entreprises utilisatrices
(stable par rapport à 2017)



12 938 bénéficiaires



La durée moyenne est de **51 heures**



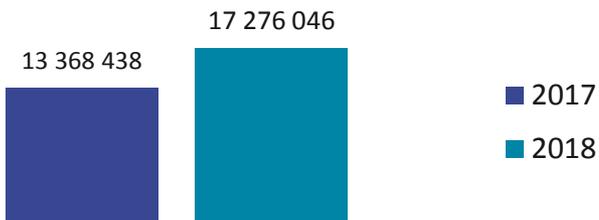
1 550 entreprises bénéficiaires



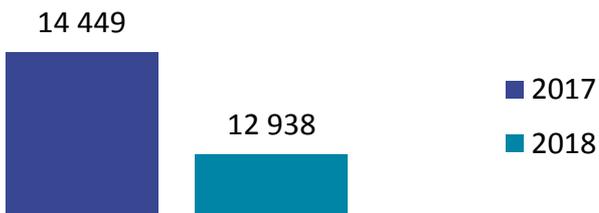
Le coût moyen est de **571 €**



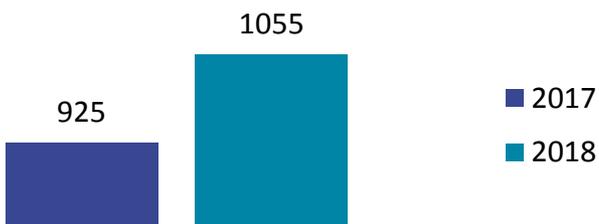
Evolution des engagements



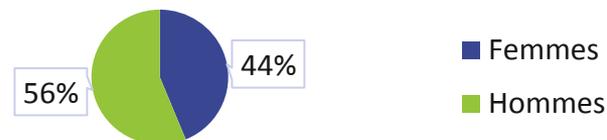
Evolution des stagiaires



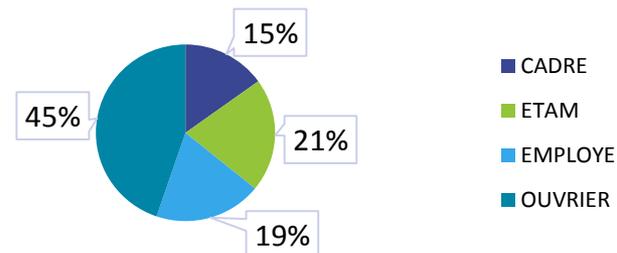
Evolution du coût moyen



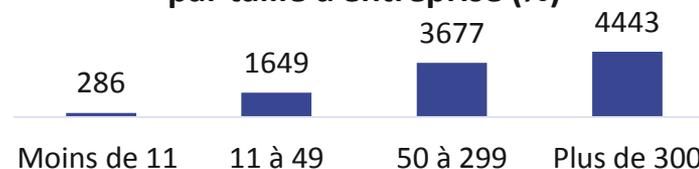
Répartition des stagiaires par genre



Répartition des stagiaires par CSP



Répartition des stagiaires en période de professionnalisation par taille d'entreprise (%)





Focus

Compte Personnel de Formation



La mobilisation des heures de **CPF** est en très forte augmentation en 2018, dépassant largement le montant des ressources. (Mutualisation Opcalia)

Les thématiques poursuivies montrent l'intégration du dispositif par les salariés.



Pour son 3^{ème} exercice, le CPF comptabilise

13 104 781 € d'engagements tous frais confondus
(coûts pédagogiques, hébergement, déplacement..)



5 921 bénéficiaires



925 entreprises bénéficiaires



12 % d'entreprises utilisatrices
(stable par rapport à 2017)



La durée moyenne est de **54 heures**



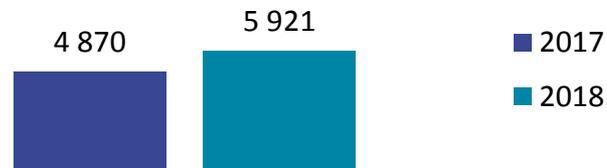
Le coût moyen est de **2 106 €**



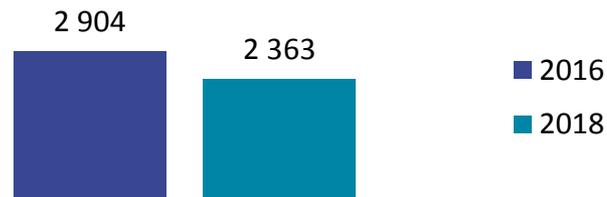
Evolution des engagements



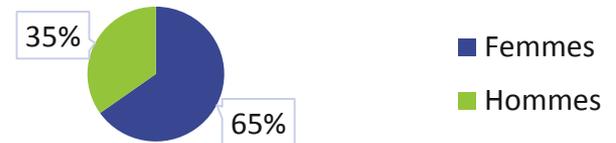
Evolution des stagiaires



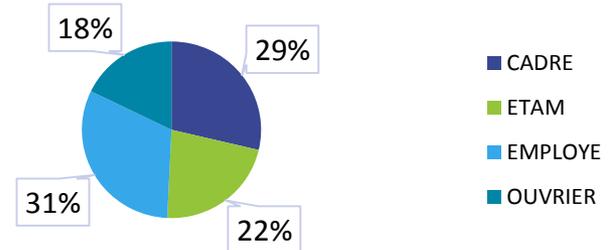
Evolution du coût moyen



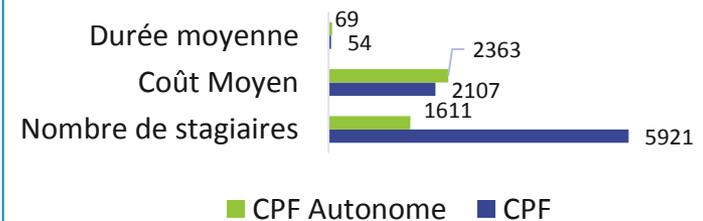
Répartition des stagiaires par genre



Répartition des stagiaires par CSP

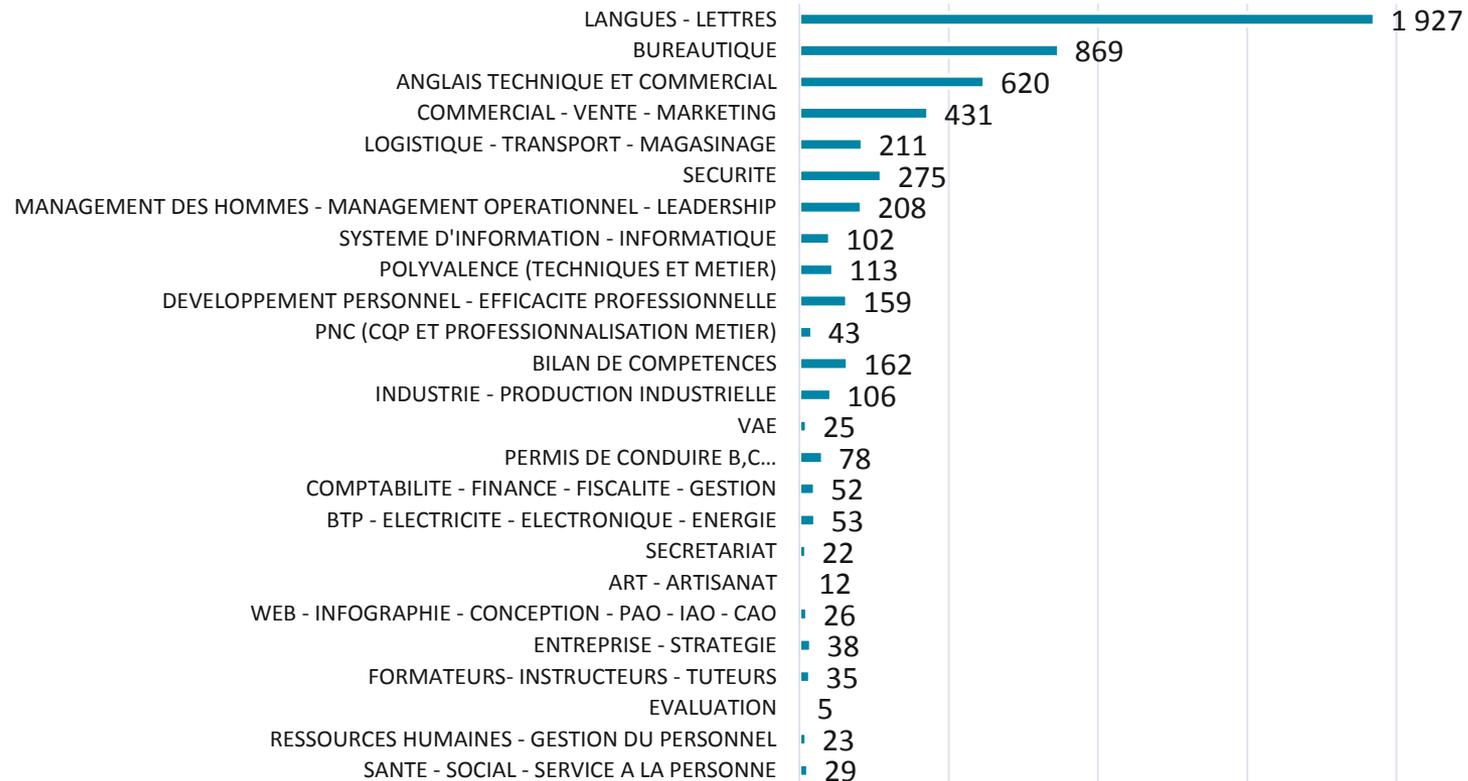


Focus CPF Autonome





Principaux domaines d'intervention





Focus

Plan de formation



La synthèse du **Plan de formation légal** inclut les indicateurs

- moins de 11
- 11 à 49
- 50 à 299



Moins de 11 : **2 217 311 €** d'engagements

11 à 49 : **1 817 804 €** d'engagements

50 et plus : **1 194 501 €** d'engagements



Moins de 11 : **2 695** bénéficiaires

11 à 49 : **4 049** bénéficiaires

50 et plus : **3 873** bénéficiaires



1 938 entreprises ont utilisé le dispositif

7 861 entreprises ont versé
une contribution Plan légal



La durée moyenne est de **26 heures**



Le coût moyen est de **480 €**



Synthèse VERSEMENT VOLONTAIRE



21 020 687 € d'engagements



30 848 bénéficiaires



La durée moyenne est de **29 heures**



1 115 entreprises bénéficiaires



Le coût moyen est de **608 €**



Synthèse **PLAN CONVENTIONNEL** Textile - Habillement



5 187 394 € d'engagements



13 339 bénéficiaires



La durée moyenne est de **35 heures**



788 entreprises ont utilisé le dispositif



Le coût moyen est de **456 €**



OPCALIA

Département Textiles – Mode – Cuirs



Collège Employeurs

Fédération Française de la Chaussure (FFC)	Hubert DE CHAISEMARTIN	Titulaire	Fédération Française des Pressings et Blanchisseries (FFPB)	Thomas LABRUNYE	Titulaire
	Stéphanie CHOUVELON	Suppléante		Sophie LALLOZ	Suppléante
Chambre Syndicale de la Haute Couture (CSCP)	David MORIN	Titulaire	Groupement des Entreprises Industrielles de Services Textiles (GEIST)	Nathalie MATIGNON	Titulaire
	Frédéric GALINIER	Suppléant		Anne-Françoise KERBRAT	Suppléante
Union Française des Industries Mode & Habillement (UFIMH)	Lionel GUERIN Marc PRADAL	Titulaires	Fédération Française Tannerie Megisserie (FFTM)	Brigitte MERCIER	Titulaire
	Adeline DARGENT Laurent VANDEBOR	Suppléants		Sophie HIVERT	Suppléante
Fédération Française de la Maroquinerie (FFM)	Edgard SCHAFFHAUSER	Titulaire	Union des Industries Textiles (UIT)	Bertrand DELESALLE Pierric CHALVIN	Titulaires
	Arnaud HAEFELIN	Suppléant		Anne-Sophie GIRAUD Hervé TIBERGHIE	Suppléants

Collège Salariés

CFDT	Florence WACK Rossana TARI	Titulaires	CGT	Abdelkader CHIGRI Philippe PETITGENEY	Titulaires
				Sylvie BONNAMY Stéphane METALLIER	Suppléants
CFE-CGC	Christophe CATTEAU Serge BOONE	Titulaires	FO Fédération Chimie	Branislav RUGANI Didier GASCHER	Titulaire Suppléant
				Philippe PIET Jean-Marc ALESSANDRI	Suppléants
CFTC	Alain GERMAIN Dominique JEANNETEAU	Titulaires			
			Béatrice ORDONNEAU Angélique ESPADE	Suppléantes	



Vos contacts Opcalia TMC



Antennes Hauts de France

96 rue Nationale
59000 LILLE
03 20 61 02 59

CETI 41 Rue des Métissages
59200 **TOURCOING**
03 62 72 61 00

Antennes Grand Est

9 rue Gustave Eiffel
10088 TROYES
03 25 71 29 70

12 rue du 17 Novembre
68100 **MULHOUSE**
03 89 35 46 54

8 rue Alfred Kastler
54522 **MAXEVILLE**
03 83 95 65 37

Antennes Sud-Est

Villa Creatis
2 rue des Mûriers
69009 LYON
04 72 53 76 76

Maison des professions

8/11 Place des Minimes
42334 **ROANNE**
04 77 44 54 19



Siège, Antennes IDF et Maroquinerie

47 rue de la Victoire
75009 **PARIS**
01 48 24 10 59

Antenne Grand Ouest

Square Nouvelle France
49312 **CHOLET**
02 41 75 29 24

Antennes

Occitanie & Nouvelle Aquitaine

26 rue Mériçonde
81100 **CASTRES**
05 63 72 57 11



les Carrés de l'Arc
Rond Point du Canet
13590 **MEYREUIL**
04 42 91 27 99

34 rue de Sarliève
63800 **COURNON**
D'AUVERGNE
04 73 98 32 25

Plus d'informations :

www.observatoiremodetextilescuirs.com

OBSERVATOIRE
DES **METIERS**

www.opcalia.com

OPCALIA

PROMOTEUR DE COMPÉTENCES