

Agent(e) des Méthodes

Description & Missions

L'agent(e) des méthodes étudie, conçoit et optimise des modes opératoires de production/fabrication à partir de cahiers des charges techniques et fonctionnels. Il/elle les formalise sous formes de documents techniques dans le respect des normes réglementaires et des impératifs techniques et économiques de production (qualité, productivité, délais).

Environnement & conditions de travail

Cet emploi/métier s'exerce en bureau et en atelier de production, en relation avec différents interlocuteurs et services (clients, fournisseurs, R&D/création, marketing, logistique, production, ...), et donne lieu à de nombreux déplacements dans l'entreprise.

Expériences

Accessible avec un diplôme de niveau Bac+2 (BTS, DUT, ...) dans un secteur technique (mécanique, ...) ou en production industrielle. Il est également accessible avec un Bac professionnel dans les mêmes secteurs complété par une expérience professionnelle. La maîtrise d'un ou plusieurs logiciels (Conception de Fabrication Assistée par Ordinateur -CFAO-, Conception et Dessin Assistés par Ordinateur -CAO/DAO-, Gestion de Production Assistée par Ordinateur -GPAO-, gestion de données) est requise.

Formation/Diplômes

- CQP - AGENT(E) DES METHODES

Tendances d'évolution

L'utilisation de logiciels GPAO et CAO, les techniques de fabrications additives (impression 3D), la robotique, les méthodes de gestion programmée de production... sont des compétences de plus en plus demandées à l'ère de l'industrie 4.0.

Autres appellations

- Agent / Agente de préparation de la production
- Agent / Agente des méthodes en industrie
- Agent / Agente technique bureau des méthodes en industrie
- Chronométréur analyseur / Chronométréuse analyseuse en production industrielle
- Coordinateur / Coordinatrice de soudage
- Formulateur / Formulatrice en méthodes-industrialisation
- Méthodiste d'exploitation
- Méthodiste industrialisation
- Préparateur / Préparatrice assemblage en industrie
- Préparateur / Préparatrice de méthodes en industrie
- Préparateur / Préparatrice de piste en industrie
- Préparateur / Préparatrice de travaux en industrie
- Préparateur / Préparatrice méthodes de travaux en maintenance industrielle
- Préparateur / Préparatrice méthodes en construction navale
- Préparateur / Préparatrice méthodes-industrialisation en mécanique industrielle
- Préparateur programmeur / Préparatrice programmeuse en méthodes industrielles
- Programmeur / Programmeuse en Conception de Fabrication Assistée par Ordinateur -CFAO-
- Technicien / Technicienne bureau technique en industrie
- Technicien / Technicienne d'atelier de fabrication et de méthodes
- Technicien / Technicienne d'atelier et de méthodes en industrie
- Technicien / Technicienne de développement industrie méthode
- Technicien / Technicienne de fabrication et de méthodes
- Technicien / Technicienne de formulation en méthodes-industrialisation
- Technicien / Technicienne de méthodes fabrication
- Technicien / Technicienne des temps en méthodes-industrialisation
- Technicien / Technicienne en application industrielle
- Technicien / Technicienne industrialisation
- Technicien / Technicienne méthodes
- Technicien / Technicienne méthodes atelier industriel
- Technicien / Technicienne méthodes de fabrication
- Technicien / Technicienne méthodes devis en industrie
- Technicien / Technicienne méthodes d'usinage
- Technicien / Technicienne méthodes gammiste en industrie
- Technicien / Technicienne méthodes outillage industriel
- Technicien / Technicienne méthodes process
- Technicien / Technicienne méthodes-industrialisation
- Technicien / Technicienne productique méthodes
- Technicien chronométréur / Technicienne chronométréuse en méthodes-industrialisation
- Technologue en soudage

Code ROME

H1404 - Intervention technique en méthodes et industrialisation

Métiers proches

- H1101 - Assistance et support technique client
- H1202 - Conception et dessin de produits électriques et électroniques
- H1203 - Conception et dessin produits mécaniques
- H1207 - Rédaction technique
- H1403 - Intervention technique en gestion industrielle et logistique
- H1504 - Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique
- H1506 - Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux

Référentiel d'activités et de compétences

DOMAINE D'ACTIVITÉS	ACTIVITÉS	COMPÉTENCES ATTENDUES
MÉTHODES & PROCESSUS	Modes opératoires / Processus	Elaborer des modes opératoires
	Amélioration continue	Analyser et optimiser un processus
INNOVATION & R&D	Cahier des charges / Spécification	Formaliser des spécifications techniques
	Modélisation / Prototypage / Développement	Concevoir un modèle, un prototype
	Tests / Expérimentation	Tester un modèle, un prototype
	Veille technologies / matériaux	Réaliser une veille technologique
APPRENTISSAGE & RESOLUTION DE PROBLEMES	Recherche et analyse d'informations	Rédiger un document, faire preuve d'aisance rédactionnelle
EXPERTISE TECHNIQUE	Savoir-faire techniques	Sélectionner et contrôler la qualité d'une matière 1ère
	Documentation technique	Rédiger une documentation technique
	Assistance technique	Apporter une assistance technique
PRODUCTION & QUALITÉ	Contrôle qualité / Actions correctives	Détecter des défauts, proposer des actions correctives
TECHNOLOGIES & MACHINES	Infrastructure / Architecture	Installer des équipements techniques
PLANIFICATION & PILOTAGE	Consignes	Transmettre des consignes ou des instructions (orales ou écrites)
	Organisation du travail	Optimiser l'allocation des ressources
		Organiser l'atelier et les postes de travail
Planification	Organiser et planifier une activité	
RENTABILITÉ & MAÎTRISE DES COÛTS	Analyse des coûts / Rentabilité / Prix de revient	Analyser la rentabilité d'une activité (marge, prix de revient)
		Contrôler les coûts et les délais de production
	Achats / Sous-traitance	Identifier et sélectionner des fournisseurs et des sous-traitants
MANAGEMENT & ANIMATION	Plan d'actions / Objectifs / Développement	Proposer et piloter des solutions d'amélioration de la performance
	Animation d'équipe / Coordination	Coordonner les différents acteurs internes et externes impliqués dans le processus
COLLABORATION	Formation interne/Tutorat	Organiser et animer une formation
	Expression / Communication orale	Communiquer en situation professionnelle dans une langue étrangère

A propos du référentiel d'activités et de compétences des métiers Textiles Mode Cuirs

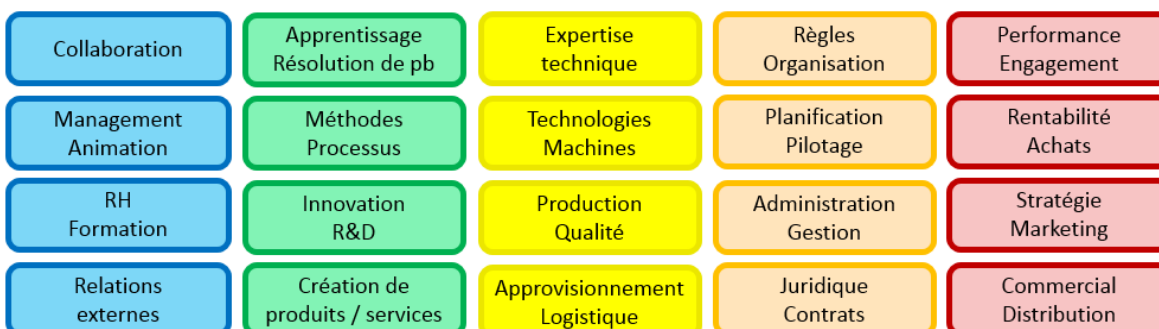
Le référentiel d'activités et de compétences des métiers Textiles Mode Cuirs propose une architecture en **5 Axes, 20 Domaines, 80 Activités et 210 Compétences**. Il a été conçu comme un **langage commun** propre à développer la transversalité entre les métiers au sein d'une même branche et entre les branches.

- **Les Axes et les Domaines sont un point d'entrée fixe et interprofessionnel**, valable quelle que soit la filière, la branche ou l'entreprise.

5 AXES



20 DOMAINES D'ACTIVITES



- **Les Activités et les Compétences** sont davantage **contextualisées aux branches Textile Mode Cuirs**, tout en étant exprimées dans des libellés suffisamment génériques pour les rendre interopérables / transférables à d'autres secteurs d'activité.
 - Les **80 Activités** sont définies par un **objectif opérationnel à atteindre**, ex. Organisation du travail.
 - Les **210 Compétences** sont définies comme le **moyen d'atteindre cet objectif**, ex. Organiser l'atelier et les postes de travail. Chaque compétence est une capacité à résoudre un problème dans un contexte professionnel donné ; elle s'exprime toujours par 1. Un verbe d'action, 2. Un résultat/livrable obtenu, 3. Un ensemble de savoirs professionnels à mobiliser, 4. Un bénéficiaire direct de la compétence.

Ce référentiel a **plusieurs finalités suivant ses utilisateurs** :

- **Au niveau des branches et de l'observatoire** : présenter de manière synthétique ce qui est attendu dans les différents métiers; identifier les mobilités professionnelles d'un métier à l'autre ou d'une branche à l'autre ;
- **Au niveau des entreprises** : servir de base de référence pour structurer leurs contenus et actions RH : fiches de postes, offres d'emplois, besoins en formation, entretiens professionnels, démarches de GPEC ;
- **Au niveau des salariés et des demandeurs d'emplois** : appréhender le contenu d'un métier de manière simple, sans jargon technique, afin de pouvoir se projeter en terme d'évolution professionnelle.

Méthodologie

Ce référentiel a été construit à partir de 4 sources de données :

- Les 256 fiches métiers historiques de l'Observatoire
- Les 59 fiches ROME correspondantes
- 18 fiches CQP / CQPI
- Un travail réalisé par Unitex sur l'identification de 100 activités professionnelles principales dans les métiers Textile

L'ensemble de ces données a donné lieu à une analyse sémantique automatisée puis à une indexation dans une matrice commune afin d'opérer des regroupements par identification des activités et compétences proches ou de même nature.

Ainsi, d'un référentiel de 2300 activités et compétences hétérogènes, on obtient un référentiel structuré et homogène de 80 activités et 210 compétences, soit un taux de regroupement de 90%. On aboutit ainsi à un référentiel beaucoup plus transverse et partagé entre les métiers : de 12% de compétences transverses à 30%, et de 40% de compétences spécifiques (ie propres à un seul métier) à 10%.

Par rapport à une approche davantage descriptive et contextualisée, cette méthodologie offre les garanties suivantes :

- Une architecture robuste et pérenne : conçue comme universelle, ie adaptée à tout secteur d'activité et tout type d'entreprise, l'arborescence Axes / Domaines du référentiel ne changera pas si les métiers évoluent ; seules des compétences et éventuellement des activités pourront venir se rajouter dans ce cadre au fil du temps ;
- Une forte capacité de transversalité et de transférabilité : les activités et les compétences sont exprimées de la façon la plus générique possible afin que tout type de contexte professionnel puisse s'en emparer ;
- Un langage simple, accessible à tous, y compris à ceux qui ne font pas partie du métier ou de la branche concernés.

Cette méthodologie, inventée par Michel Authier, Michel Serres et Pierre Lévy, les inventeurs des Arbres de Connaissances, a été choisie par de nombreuses entreprises, branches professionnelles, universités et organismes paritaires. Elle a notamment été sélectionnée par la Direction Générale de Pôle Emploi pour opérer une transversalisation complète du ROME (projet en cours).