

Coupeur(se)

Description & Missions

Le/la coupeur(se) réalise des opérations de coupe dans différents matériaux souples (cuirs, textiles, synthétiques...) au moyen d'emporte-pièces sur machines traditionnelles, sur machines de découpe numérique, mais aussi à l'aide de ciseaux électriques ou de tranchet (chasse peau) en coupe manuelle. Il/elle intervient dans le respect des règles de sécurité et des impératifs techniques et économiques de production (qualité, productivité, délais).

Environnement & conditions de travail

Cet emploi/métier s'exerce en atelier et nécessite une position debout permanente. Le port de gants en maille peut être exigé pour effectuer les travaux de coupe. Le placement-traçage des gabarits peut s'effectuer sur écran, dans un bureau indépendant de l'atelier de coupe. Les horaires sont généralement réguliers, mais le caractère saisonnier de l'activité peut entraîner des dépassements d'horaires ou des horaires décalés.

Expériences

Ce métier est généralement accessible à partir de formations de niveau V (BAC PRO). L'accès sans formation particulière est observé. Une formation ou une adaptation au poste de travail est alors assurée par l'entreprise (CQP). L'accès indirect est ouvert aux personnes ayant acquis une expérience professionnelle dans un même type d'emploi.

Formation/Diplômes

- BAC PRO - METIERS DU CUIR OPTION CHAUSSURES
- BAC PRO - METIERS DE LA MODE OPTION VETEMENT
- CQP COUPEUR(SE) CHAUSSURE
- CQP COUPEUR(SE) MAROQUINERIE
- CQP COUPEUR(SE) MATIERES EN CONFECTION
- TITRE PRIVE FABRICANT(E) DE VETEMENTS SUR-MESURE
- CQPI CONDUCTEUR(RICE) ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS
- BAC PRO PILOTE DE LIGNE DE PRODUCTION

Tendances d'évolution

Développement de l'utilisation de machines à commande numérique depuis une dizaine d'années. Séries plus petites et travail de matériaux de plus en plus spécifiques: adaptabilité plus grande au rythme et à la variété des collections.

Code ROME

H2409 - Coupe cuir, textile et matériaux souples

Autres appellations ROME

- Conducteur / Conductrice de chariot matelasseur en industrie des matériaux souples
- Conducteur / Conductrice de machines de coupe automatique en industrie des matériaux souples
- Coupeur / Coupeuse au bloc en ganterie
- Coupeur / Coupeuse CAO
- Coupeur / Coupeuse cuirs et peaux
- Coupeur / Coupeuse dessus
- Coupeur / Coupeuse doublure
- Coupeur / Coupeuse en bonneterie
- Coupeur / Coupeuse en chaussures
- Coupeur / Coupeuse en maroquinerie
- Coupeur / Coupeuse main chaussures
- Coupeur / Coupeuse main tissu
- Coupeur / Coupeuse peausserie
- Coupeur / Coupeuse prêt-à-porter
- Coupeur / Coupeuse sur emporte-pièces en industrie des matériaux souples
- Coupeur / Coupeuse sur scie à ruban en industrie des matériaux souples
- Coupeur industriel / Coupeuse industrielle de l'habillement et autres fabrications à base d'étoffes
- Découpeur / Découpeuse scies à ruban en industrie des matériaux souples
- Fendeur / Fendeuse en ganterie
- Matelasseur / Matelasseuse raccords
- Traceur-matelasseur / Traceuse-matelasseuse

Métiers proches ROME

H2415 - Contrôle en industrie du cuir et du textile

Référentiel d'activités et de compétences

DOMAINES D'ACTIVITÉS	ACTIVITÉS	COMPÉTENCES ATTENDUES
EXPERTISE TECHNIQUE	Savoir-faire techniques	Maitriser une technique, une gestuelle Sélectionner et contrôler la qualité d'une matière 1ère
	Documentation technique	Lire et interpréter des documents techniques
	Maîtrise données techniques	Renseigner un document technique
		Prendre des mesures, réaliser des calculs
PRODUCTION & QUALITÉ	Modes opératoires	Respecter les modes opératoires
	Préparation / Alimentation	Sélectionner et préparer les matières premières
		Approvisionner une machine industrielle en matière 1ère ou en produit
	Opérations de production	Réaliser des opérations de coupe
Contrôle qualité / Actions correctives	Contrôler la conformité des process, matières, pièces et/ou produits aux spécifications	
	Détecter des défauts, proposer des actions correctives	
TECHNOLOGIES & MACHINES	Réglage / Programmation	Préparer une machine, des outils
		Régler, programmer une machine
		Sélectionner une machine, des outils en fonction des travaux à réaliser
	Entretien / Maintenance	Entretien d'une machine, une installation
RÈGLES & ORGANISATION	Respect des règles	Respecter les règles QHSE
	Environnement / Poste de travail	Organiser son espace et son poste de travail
AUTONOMIE & RESPONSABILITÉ	Respect des objectifs	Comprendre et respecter les objectifs fixés

A propos du référentiel d'activités et de compétences des métiers Textiles Mode Cuir

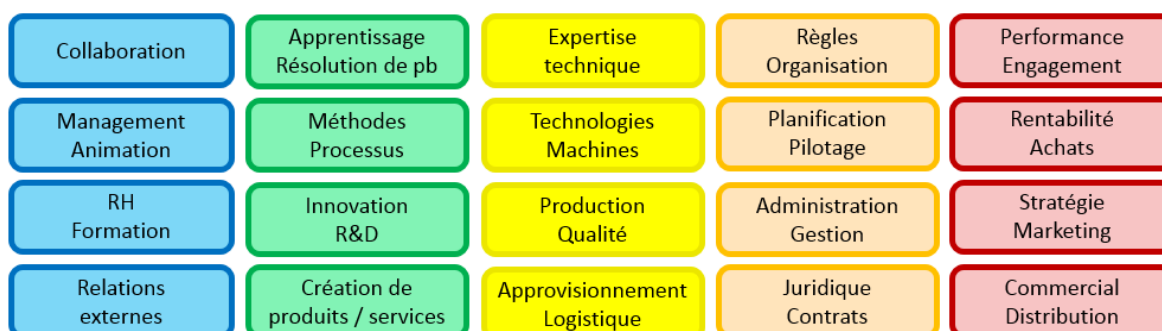
Le référentiel d'activités et de compétences des métiers Textiles Mode Cuir propose une architecture en **5 Axes, 20 Domaines, 80 Activités et 210 Compétences**. Il a été conçu comme un **langage commun** propre à développer la transversalité entre les métiers au sein d'une même branche et entre les branches.

- **Les Axes et les Domaines sont un point d'entrée fixe et interprofessionnel**, valable quelle que soit la filière, la branche ou l'entreprise.

5 AXES



20 DOMAINES D'ACTIVITES



- **Les Activités et les Compétences** sont davantage **contextualisées aux branches Textile Mode Cuir**, tout en étant exprimées dans des libellés suffisamment génériques pour les rendre interopérables / transférables à d'autres secteurs d'activité.
 - Les **80 Activités** sont définies par un **objectif opérationnel à atteindre**, ex. Organisation du travail.
 - Les **210 Compétences** sont définies comme le **moyen d'atteindre cet objectif**, ex. Organiser l'atelier et les postes de travail. Chaque compétence est une capacité à résoudre un problème dans un contexte professionnel donné ; elle s'exprime toujours par 1. Un verbe d'action, 2. Un résultat/livrable obtenu, 3. Un ensemble de savoirs professionnels à mobiliser, 4. Un bénéficiaire direct de la compétence.

Ce référentiel a **plusieurs finalités suivant ses utilisateurs** :

- **Au niveau des branches et de l'observatoire** : présenter de manière synthétique ce qui est attendu dans les différents métiers ; identifier les mobilités professionnelles d'un métier à l'autre ou d'une branche à l'autre ;
- **Au niveau des entreprises** : servir de base de référence pour structurer leurs contenus et actions RH : fiches de postes, offres d'emplois, besoins en formation, entretiens professionnels, démarches de GPEC ;
- **Au niveau des salariés et des demandeurs d'emplois** : appréhender le contenu d'un métier de manière simple, sans jargon technique, afin de pouvoir se projeter en terme d'évolution professionnelle.

Méthodologie

Ce référentiel a été construit à partir de 4 sources de données :

- Les 256 fiches métiers historiques de l'Observatoire
- Les 59 fiches ROME / correspondantes
- 18 fiches CQP / CQPI
- Un travail réalisé par Unitex sur l'identification de 100 activités professionnelles principales dans les métiers Textile

L'ensemble de ces données a donné lieu à une analyse sémantique automatisée puis à une indexation dans une matrice commune afin d'opérer des regroupements par identification des activités et compétences proches ou de même nature.

Ainsi, d'un référentiel de 2300 activités et compétences hétérogènes, on obtient un référentiel structuré et homogène de 80 activités et 210 compétences, soit un taux de regroupement de 90%. On aboutit ainsi à un référentiel beaucoup plus transverse et partagé entre les métiers : de 12% de compétences transverses à 30%, et de 40% de compétences spécifiques (ie propres à un seul métier) à 10%.

Par rapport à une approche davantage descriptive et contextualisée, cette méthodologie offre les garanties suivantes :

- Une architecture robuste et pérenne : conçue comme universelle, ie adaptée à tout secteur d'activité et tout type d'entreprise, l'arborescence Axes / Domaines du référentiel ne changera pas si les métiers évoluent ; seules des compétences et éventuellement des activités pourront venir se rajouter dans ce cadre au fil du temps ;
- Une forte capacité de transversalité et de transférabilité : les activités et les compétences sont exprimées de la façon la plus générique possible afin que tout type de contexte professionnel puisse s'en emparer ;
- Un langage simple, accessible à tous, y compris à ceux qui ne font pas partie du métier ou de la branche concernés.

Cette méthodologie, inventée par Michel Authier, Michel Serres et Pierre Lévy, les inventeurs des Arbres de Connaissances, a été choisie par de nombreuses entreprises, branches professionnelles, universités et organismes paritaires. Elle a notamment été sélectionnée par la Direction Générale de Pôle Emploi pour opérer une transversalisation complète du ROME (projet en cours).