

# Juriste d'entreprise

## Description & Missions

Le/la juriste d'entreprise conseille et informe l'entreprise en matière juridique et judiciaire, établit des actes juridiques et effectue la gestion de contentieux. Il/elle veille à la sécurité juridique d'entreprises. Il/elle peut former des personnes dans sa spécialité, actualisée par une veille informative.

## Environnement & conditions de travail

Cet emploi/métier s'exerce au sein d'entreprises privées en relation avec différents services. Il varie selon la taille de la structure et la fonction (juriste, responsable contentieux, ...).

## Expériences

Accessible avec un diplôme de niveau Bac+4 (M1, IUP, ...) à Master (Master professionnel, Master recherche, ...) en droit complété par une spécialisation (avocat, assurance, finance, fiscalité, ...). La pratique d'une langue étrangère, en particulier l'anglais, est requise.

## Tendances d'évolution

Avec l'internationalisation des marques et la pression croissante de la concurrence, métier en progression pour la défense du style et de la marque, notamment dans le l'industrie du luxe.

## Autres appellations

- Avocat / Avocate
- Avocat / Avocate au conseil
- Avocat / Avocate d'affaires
- Avocat / Avocate du droit des personnes
- Avocat / Avocate en droit de la propriété industrielle
- Avocat / Avocate en droit de l'informatique
- Avocat / Avocate en droit des nouvelles technologies
- Avocat / Avocate fiscaliste
- Avocat / Avocate pénaliste
- Avoué / Avouée de cour d'appel
- Chef de service contentieux
- Chef de service juridique
- Conseiller / Conseillère en droit social
- Conseiller fiscal / Conseillère fiscale
- Correspondant / Correspondante Informatique et Libertés - CIL
- Délégué / Déléguée à la protection des données - Data Protection Officer
- Directeur / Directrice juridique
- Expert / Experte juridique
- Expert fiscal / Experte fiscale
- Fiscaliste
- Juriste
- Juriste civil
- Juriste commercial / commerciale
- Juriste consultant / consultante
- Juriste d'affaires
- Juriste d'assurances
- Juriste de banque
- Juriste de contentieux
- Juriste de l'environnement
- Juriste d'entreprise
- Juriste droit public
- Juriste en droit de la construction
- Juriste en droit de l'environnement
- Juriste financier / financière
- Juriste fiscaliste
- Juriste immobilier
- Juriste international / internationale
- Juriste international / internationale d'entreprise
- Juriste internet
- Juriste linguiste
- Juriste multimédia
- Juriste notarial / notariale
- Juriste social / sociale
- Responsable de service contentieux et recouvrement
- Responsable de service juridique
- Responsable fiscal / fiscale

## Code Rome

K1903 - Défense et conseil juridique

## Métiers proches

K1901 - Aide et médiation judiciaire

## Référentiel d'activités et de compétences

DOMAINES D'ACTIVITÉS	ACTIVITÉS	COMPÉTENCES ATTENDUES
EXPERTISE TECHNIQUE	Savoir-faire techniques	Communiquer en situation professionnelle dans une langue étrangère
JURIDIQUE / CONTRATS	Conflits / Contentieux	Gérer un contentieux client / fournisseur
	Contrats	Lire et interpréter un contrat
		Vérifier le respect des clauses contractuelles
		Rédiger un contrat
	Expertise juridique	Veiller au respect des dispositions légales et réglementaires Conseiller sur des dispositions légales et réglementaires
Veille réglementaire	Réaliser une veille juridique et réglementaire	
SAVOIR-ETRE	Autonomie/Adaptation	Faire preuve de réactivité, adapter son comportement à des situations évolutives
		Garder le contrôle de soi pour agir efficacement face à des situations imprévues, stressantes, irritantes
		Réaliser des tâches en suivant avec rigueur et exactitude les règles et les procédures sans réaliser d'erreur
	Coopération /Travail en équipe	Echanger de l'information
		Réaliser/contribuer à une production commune à partir d'outils de travail collaboratif
		Partager les bonnes pratiques
	Expression / Communication orale	Adapter le style et le contenu de la communication à ses interlocuteurs et à la situation
		Rendre compte oralement et/ou par écrit de son travail
	Prise de décision /Argumentation	Argumenter ses analyses et propositions sur des bases factuelles et objectives
		Prendre des décisions en s'appuyant sur l'analyse des faits
Savoir être force de proposition, démontrer son esprit d'initiative et sa curiosité		

## A propos du référentiel d'activités et de compétences des métiers Textiles Mode Cuirs

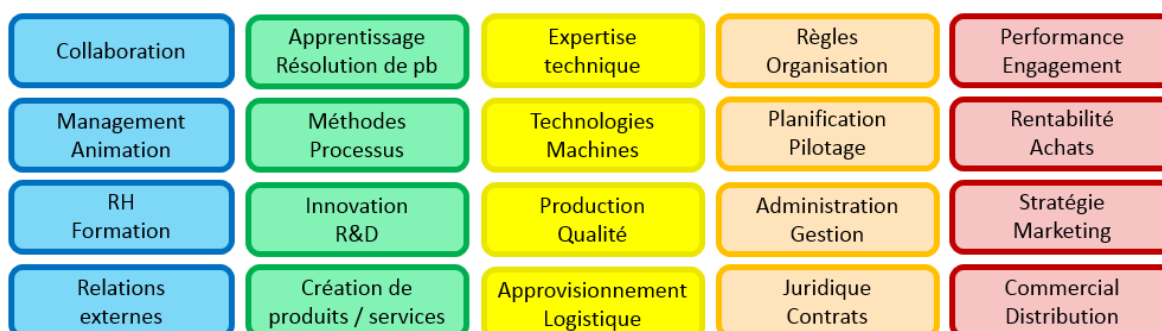
Le référentiel d'activités et de compétences des métiers Textiles Mode Cuirs propose une architecture en **5 Axes, 20 Domaines, 80 Activités et 210 Compétences**. Il a été conçu comme un **langage commun** propre à développer la transversalité entre les métiers au sein d'une même branche et entre les branches.

- **Les Axes et les Domaines sont un point d'entrée fixe et interprofessionnel**, valable quelle que soit la filière, la branche ou l'entreprise.

### 5 AXES



### 20 DOMAINES D'ACTIVITES



- **Les Activités et les Compétences** sont davantage **contextualisées aux branches Textile Mode Cuirs**, tout en étant exprimées dans des libellés suffisamment génériques pour les rendre interopérables / transférables à d'autres secteurs d'activité.
  - Les **80 Activités** sont définies par un **objectif opérationnel à atteindre**, ex. Organisation du travail.
  - Les **210 Compétences** sont définies comme le **moyen d'atteindre cet objectif**, ex. Organiser l'atelier et les postes de travail. Chaque compétence est une capacité à résoudre un problème dans un contexte professionnel donné ; elle s'exprime toujours par 1. Un verbe d'action, 2. Un résultat/livrable obtenu, 3. Un ensemble de savoirs professionnels à mobiliser, 4. Un bénéficiaire direct de la compétence.

Ce référentiel a **plusieurs finalités suivant ses utilisateurs** :

- **Au niveau des branches et de l'observatoire** : présenter de manière synthétique ce qui est attendu dans les différents métiers ; identifier les mobilités professionnelles d'un métier à l'autre ou d'une branche à l'autre ;
- **Au niveau des entreprises** : servir de base de référence pour structurer leurs contenus et actions RH : fiches de postes, offres d'emplois, besoins en formation, entretiens professionnels, démarches de GPEC ;
- **Au niveau des salariés et des demandeurs d'emplois** : appréhender le contenu d'un métier de manière simple, sans jargon technique, afin de pouvoir se projeter en terme d'évolution professionnelle.

## Méthodologie

Ce référentiel a été construit à partir de 4 sources de données :

- Les 256 fiches métiers historiques de l'Observatoire
- Les 59 fiches ROME correspondantes
- 18 fiches CQP / CQPI
- Un travail réalisé par Unitex sur l'identification de 100 activités professionnelles principales dans les métiers Textile

L'ensemble de ces données a donné lieu à une analyse sémantique automatisée puis à une indexation dans une matrice commune afin d'opérer des regroupements par identification des activités et compétences proches ou de même nature.

Ainsi, d'un référentiel de 2300 activités et compétences hétérogènes, on obtient un référentiel structuré et homogène de 80 activités et 210 compétences, soit un taux de regroupement de 90%. On aboutit ainsi à un référentiel beaucoup plus transverse et partagé entre les métiers : de 12% de compétences transverses à 30%, et de 40% de compétences spécifiques (ie propres à un seul métier) à 10%.

Par rapport à une approche davantage descriptive et contextualisée, cette méthodologie offre les garanties suivantes :

- Une architecture robuste et pérenne : conçue comme universelle, ie adaptée à tout secteur d'activité et tout type d'entreprise, l'arborescence Axes / Domaines du référentiel ne changera pas si les métiers évoluent ; seules des compétences et éventuellement des activités pourront venir se rajouter dans ce cadre au fil du temps ;
- Une forte capacité de transversalité et de transférabilité : les activités et les compétences sont exprimées de la façon la plus générique possible afin que tout type de contexte professionnel puisse s'en emparer ;
- Un langage simple, accessible à tous, y compris à ceux qui ne font pas partie du métier ou de la branche concernés.

Cette méthodologie, inventée par Michel Authier, Michel Serres et Pierre Lévy, les inventeurs des Arbres de Connaissances, a été choisie par de nombreuses entreprises, branches professionnelles, universités et organismes paritaires. Elle a notamment été sélectionnée par la Direction Générale de Pôle Emploi pour opérer une transversalisation complète du ROME (projet en cours).