

# Opérateur(rice) d'entretien textile

## Description & Missions

L'opérateur(rice) d'entretien textile réalise tout ou partie du processus de traitement du lavage (tri, lavage, chargement-déchargement, calandrage, préparation d'expédition) sur des machines/équipements de blanchisserie industrielle selon les règles d'hygiène, de sécurité, les normes environnementales et les impératifs techniques et économiques de production (qualité, productivité, délais). Il/elle effectue des opérations d'entretien des machines et équipements.

## Environnement

### & conditions de travail

Cet emploi/métier s'exerce en atelier, principalement en station debout. La nature des produits (détachants, produits chimiques...) et les machines utilisées (automatique, à vapeur...) nécessitent le respect de règles de sécurité et le port de vêtements ou d'accessoires de protection. Les horaires sont généralement réguliers. Cependant, le caractère saisonnier de certaines activités peut conduire à modifier les horaires de travail.

## Expériences

Accessible sans diplôme ni expérience personnelle. Une formation ou une adaptation au poste de travail peut être assurée par l'entreprise (CQP). L'accès est ouvert aux personnes ayant acquis une expérience professionnelle dans un même type d'emploi.

## Formation/Diplômes

- CAP METIERS DE LA BLANCHISSERIE
- CAP METIER DU PRESSING
- BAC PRO - METIERS DU PRESSING ET DE LA BLANCHISSERIE
- CQPI CONDUCTEUR(RICE) ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS

## Tendances d'évolution

Tendance à accentuer la polyvalence des postes pour prévenir les risques de TMS.

## Autres appellations

- Agent / Agente de production en blanchisserie industrielle
- Blanchisseur industriel / Blanchisseuse industrielle
- Conducteur / Conductrice de machines à nettoyer à sec
- Employé / Employée de blanchisserie industrielle
- Laveur / Laveuse en blanchisserie industrielle
- Machiniste de nettoyage à sec
- Manutentionnaire en blanchisserie
- Opérateur / Opératrice d'entretien en blanchisserie industrielle
- Ouvrier spécialisé / Ouvrière spécialisée en blanchisserie
- Presseur / Presseuse en blanchisserie
- Repasseur / Repasseuse en blanchisserie industrielle
- Repasseur-presseur / Repasseuse-presseuse en blanchisserie industrielle
- Sécheur / Sécheuse en blanchisserie
- Trieur-réceptionnaire / Trieuse-réceptionnaire en blanchisserie industrielle

## Code ROME

K2201 Blanchisserie industrielle

## Métiers proches

- D1205 - Nettoyage d'articles textiles ou cuirs
- H2406 - Conduite de machine de traitement textile
- H2407 - Conduite de machine de transformation et de finition des cuirs et peaux
- H2410 - Mise en forme, repassage et finitions en industrie textile
- H3302 - Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- K2304 - Revalorisation de produits industriels
- N1103 - Magasinage et préparation de commandes
- N1105 - Manutention manuelle de charges

## Référentiel d'activités et de compétences

DOMAINES D'ACTIVITÉS	ACTIVITÉS	COMPÉTENCES ATTENDUES
EXPERTISE TECHNIQUE	Documentation technique	Lire et interpréter des documents techniques
	Savoir-faire techniques	Maîtriser une technique, une gestuelle
		Sélectionner une technique, un traitement
	Maitrise données techniques	Appliquer une formule technique
	Assistance technique	Apporter une assistance technique
TECHNOLOGIES & MACHINES	Réglage / Programmation	Préparer une machine, des outils
	Entretien / Maintenance	Entretenir une machine, une installation
	Utilisation / Conduite	Surveiller, conduire une machine, un équipement industriel
PRODUCTION & QUALITÉ	Préparation / Alimentation	Approvisionner une machine industrielle en matière 1ère ou en produit
	Modes opératoires	Respecter les modes opératoires
	Opérations de production	Réaliser des opérations de finition
	Contrôle qualité / Actions correctives	Contrôler la conformité des process, matières, pièces et/ou produits aux spécifications
APPROVISIONNEMENT & LOGISTIQUE	Conditionnement / Commandes	Trier des produits
		Conditionner des produits
	Logistique / Transport	Collecter, réceptionner, entreposer des produits
RÈGLES & ORGANISATION	Respect des règles	Respecter les règles HSE
	Environnement / Poste de travail	Organiser son espace et son poste de travail

## A propos du référentiel d'activités et de compétences des métiers Textiles Mode Cuir

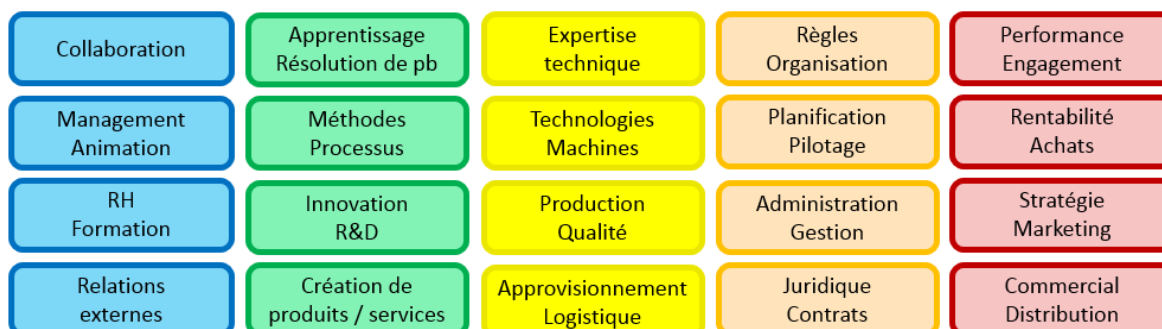
Le référentiel d'activités et de compétences des métiers Textiles Mode Cuir propose une architecture en **5 Axes, 20 Domaines, 80 Activités et 210 Compétences**. Il a été conçu comme un **langage commun** propre à développer la transversalité entre les métiers au sein d'une même branche et entre les branches.

- **Les Axes et les Domaines sont un point d'entrée fixe et interprofessionnel**, valable quelle que soit la filière, la branche ou l'entreprise.

### 5 AXES



### 20 DOMAINES D'ACTIVITES



- **Les Activités et les Compétences** sont davantage **contextualisées aux branches Textile Mode Cuir**, tout en étant exprimées dans des libellés suffisamment génériques pour les rendre interopérables / transférables à d'autres secteurs d'activité.
  - Les **80 Activités** sont définies par un **objectif opérationnel à atteindre**, ex. Organisation du travail.
  - Les **210 Compétences** sont définies comme le **moyen d'atteindre cet objectif**, ex. Organiser l'atelier et les postes de travail. Chaque compétence est une capacité à résoudre un problème dans un contexte professionnel donné ; elle s'exprime toujours par 1. Un verbe d'action, 2. Un résultat/livrable obtenu, 3. Un ensemble de savoirs professionnels à mobiliser, 4. Un bénéficiaire direct de la compétence.

Ce référentiel a **plusieurs finalités suivant ses utilisateurs** :

- **Au niveau des branches et de l'observatoire** : présenter de manière synthétique ce qui est attendu dans les différents métiers; identifier les mobilités professionnelles d'un métier à l'autre ou d'une branche à l'autre ;
- **Au niveau des entreprises** : servir de base de référence pour structurer leurs contenus et actions RH : fiches de postes, offres d'emplois, besoins en formation, entretiens professionnels, démarches de GPEC ;
- **Au niveau des salariés et des demandeurs d'emplois** : appréhender le contenu d'un métier de manière simple, sans jargon technique, afin de pouvoir se projeter en terme d'évolution professionnelle.

## Méthodologie

Ce référentiel a été construit à partir de 4 sources de données :

- Les 256 fiches métiers historiques de l'Observatoire
- Les 59 fiches ROME correspondantes
- 18 fiches CQP / CQPI
- Un travail réalisé par Unitex sur l'identification de 100 activités professionnelles principales dans les métiers Textile

L'ensemble de ces données a donné lieu à une analyse sémantique automatisée puis à une indexation dans une matrice commune afin d'opérer des regroupements par identification des activités et compétences proches ou de même nature.

Ainsi, d'un référentiel de 2300 activités et compétences hétérogènes, on obtient un référentiel structuré et homogène de 80 activités et 210 compétences, soit un taux de regroupement de 90%. On aboutit ainsi à un référentiel beaucoup plus transverse et partagé entre les métiers : de 12% de compétences transverses à 30%, et de 40% de compétences spécifiques (ie propres à un seul métier) à 10%.

Par rapport à une approche davantage descriptive et contextualisée, cette méthodologie offre les garanties suivantes :

- Une architecture robuste et pérenne : conçue comme universelle, ie adaptée à tout secteur d'activité et tout type d'entreprise, l'arborescence Axes / Domaines du référentiel ne changera pas si les métiers évoluent ; seules des compétences et éventuellement des activités pourront venir se rajouter dans ce cadre au fil du temps ;
- Une forte capacité de transversalité et de transférabilité : les activités et les compétences sont exprimées de la façon la plus générique possible afin que tout type de contexte professionnel puisse s'en emparer ;
- Un langage simple, accessible à tous, y compris à ceux qui ne font pas partie du métier ou de la branche concernés.

Cette méthodologie, inventée par Michel Authier, Michel Serres et Pierre Lévy, les inventeurs des Arbres de Connaissances, a été choisie par de nombreuses entreprises, branches professionnelles, universités et organismes paritaires. Elle a notamment été sélectionnée par la Direction Générale de Pôle Emploi pour opérer une transversalisation complète du ROME (projet en cours).