

Réceptionneur(se) Cuir

Description & Missions

Le/la Réceptionneur(se) Cuir contrôle la conformité d'un lot de peausserie en fonction du cahier des charges fournis au tanneur (aspect, coloris, défauts, grain, structure, choix). Ce travail peut être effectué en tannerie ou à réception en entreprise. Il/elle évalue quelles sont les peaux conformes à sa demande et donc acceptables sur le plan visuel, et vérifie également les certificats de conformité à la réglementation. Les critères de conformité non fournis pourront être validés ultérieurement par des tests laboratoire.

Environnement & conditions de travail

Cet emploi/métier s'exerce en relation avec les fournisseurs et les différents services de l'entreprise (achats, production, logistique, ordonnancement, ...), impliquant des déplacements fréquents, et une large autonomie et prise de décision.

Expériences

Accessible avec un diplôme de niveau Bac+2 à Bac+5 (BTS, DUT ou Ingénieur). La pratique d'une langue étrangère, en particulier l'anglais, peut être exigée. L'accès est également possible pour certains autodidactes (titulaires du Bac professionnel ou technique) ayant une longue expérience de la fonction coupe du cuir. Cet emploi/métier est aussi accessible par promotion interne, généralement accompagnée d'une expérience importante dans le secteur de la coupe cuir.

Formation/Diplômes

- INGENIEUR - CUIR (ITECH)
- BTS - INDUSTRIES DU CUIR OPTION TANNERIE MEGISSERIE

Tendances d'évolution

Face à l'internationalisation des marchés et des entreprises, les acteurs des achats et de la qualité doivent connaître différents cadres réglementaires internationaux et adapter leurs méthodes de travail et référentiels. Le développement de l'industrie du luxe nécessite pour ce métier une compétence accrue. Le sourcing devenu international oblige à de nombreux déplacements dans le monde.

Code ROME

H2415 - Contrôle en industrie du cuir et du textile

Autres appellations ROME

- Réceptionnaire cuirs et peaux
- Trieur / Trieuse de cuirs et peaux
- Trieur-classeur / Trieuse-classeuse de cuirs et peaux

Métiers proches ROME

H2414 - Préparation et finition d'articles en cuir et matériaux souples

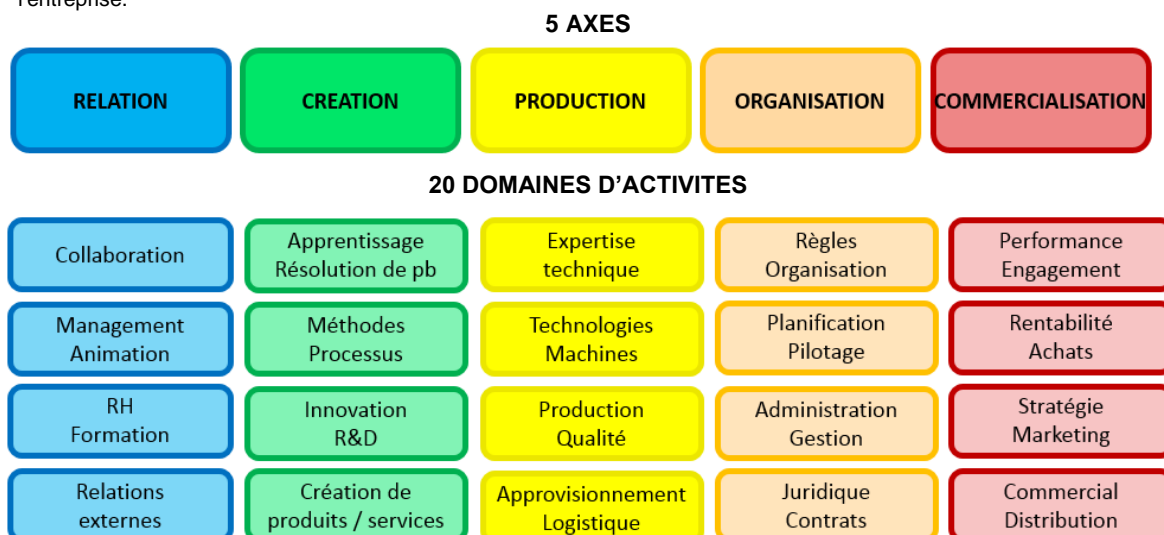
Référentiel d'activités et de compétences

DOMAINES D'ACTIVITÉS	ACTIVITÉS	COMPETENCES ATTENDUES
PRODUCTION & QUALITÉ	Contrôle qualité / Actions correctives	Respecter les procédures qualité
		Contrôler la conformité des process, matières, pièces et/ou produits aux spécifications
		Détecter des défauts, proposer des actions correctives
EXPERTISE TECHNIQUE	Savoir-faire techniques	Maitriser une technique, une gestuelle
		Sélectionner et contrôler la qualité d'une matière 1ère
	Documentation technique	Lire et interpréter des documents techniques
	Maîtrise données techniques	Prendre des mesures, réaliser des calculs
APPRENTISSAGE & RESOLUTION DE PROBLEMES	Recherche et analyse d'informations	Rechercher l'information nécessaire à la résolution d'un problème
	Amélioration continue	Formaliser une procédure qualité
RÈGLES & ORGANISATION	Respect des règles	Respecter les règles QHSE
	Reporting / Indicateurs	Analyser, exploiter des données et des indicateurs
	Auto-organisation / Gestion du temps	Gérer son temps et ses priorités
PLANIFICATION & PILOTAGE	Consignes	Contrôler le respect des règles et des procédures
	Pilotage d'activité, de projet	Concevoir des indicateurs, un tableau de bord
RELATIONS EXTERNES	Partenariats	Entretenir la relation avec les partenaires

A propos du référentiel d'activités et de compétences des métiers Textiles Mode Cuirs

Le référentiel d'activités et de compétences des métiers Textiles Mode Cuirs propose une architecture en **5 Axes, 20 Domaines, 80 Activités et 210 Compétences**. Il a été conçu comme un **langage commun** propre à développer la transversalité entre les métiers au sein d'une même branche et entre les branches.

- **Les Axes et les Domaines sont un point d'entrée fixe et interprofessionnel**, valable quelle que soit la filière, la branche ou l'entreprise.



- **Les Activités et les Compétences** sont davantage **contextualisées aux branches Textile Mode Cuirs**, tout en étant exprimées dans des libellés suffisamment génériques pour les rendre interopérables / transférables à d'autres secteurs d'activité.
 - Les **80 Activités** sont définies par un **objectif opérationnel à atteindre**, ex. Organisation du travail.
 - Les **210 Compétences** sont définies comme le **moyen d'atteindre cet objectif**, ex. Organiser l'atelier et les postes de travail. Chaque compétence est une capacité à résoudre un problème dans un contexte professionnel donné ; elle s'exprime toujours par 1. Un verbe d'action, 2. Un résultat/livrable obtenu, 3. Un ensemble de savoirs professionnels à mobiliser, 4. Un bénéficiaire direct de la compétence.

Ce référentiel a **plusieurs finalités suivant ses utilisateurs** :

- **Au niveau des branches et de l'observatoire** : présenter de manière synthétique ce qui est attendu dans les différents métiers; identifier les mobilités professionnelles d'un métier à l'autre ou d'une branche à l'autre ;
- **Au niveau des entreprises** : servir de base de référence pour structurer leurs contenus et actions RH : fiches de postes, offres d'emplois, besoins en formation, entretiens professionnels, démarches de GPEC ;
- **Au niveau des salariés et des demandeurs d'emplois** : appréhender le contenu d'un métier de manière simple, sans jargon technique, afin de pouvoir se projeter en terme d'évolution professionnelle.

Méthodologie

Ce référentiel a été construit à partir de 4 sources de données :

- Les 256 fiches métiers historiques de l'Observatoire
- Les 59 fiches ROME / correspondantes
- 18 fiches CQP / CQPI
- Un travail réalisé par Unitex sur l'identification de 100 activités professionnelles principales dans les métiers Textile

L'ensemble de ces données a donné lieu à une analyse sémantique automatisée puis à une indexation dans une matrice commune afin d'opérer des regroupements par identification des activités et compétences proches ou de même nature.

Ainsi, d'un référentiel de 2300 activités et compétences hétérogènes, on obtient un référentiel structuré et homogène de 80 activités et 210 compétences, soit un taux de regroupement de 90%. On aboutit ainsi à un référentiel beaucoup plus transverse et partagé entre les métiers : de 12% de compétences transverses à 30%, et de 40% de compétences spécifiques (ie propres à un seul métier) à 10%.

Par rapport à une approche davantage descriptive et contextualisée, cette méthodologie offre les garanties suivantes :

- Une architecture robuste et pérenne : conçue comme universelle, ie adaptée à tout secteur d'activité et tout type d'entreprise, l'arborescence Axes / Domaines du référentiel ne changera pas si les métiers évoluent ; seules des compétences et éventuellement des activités pourront venir se rajouter dans ce cadre au fil du temps ;
- Une forte capacité de transversalité et de transférabilité : les activités et les compétences sont exprimées de la façon la plus générique possible afin que tout type de contexte professionnel puisse s'en emparer ;
- Un langage simple, accessible à tous, y compris à ceux qui ne font pas partie du métier ou de la branche concernés.

Cette méthodologie, inventée par Michel Authier, Michel Serres et Pierre Lévy, les inventeurs des Arbres de Connaissances, a été choisie par de nombreuses entreprises, branches professionnelles, universités et organismes paritaires. Elle a notamment été sélectionnée par la Direction Générale de Pôle Emploi pour opérer une transversalisation complète du ROME (projet en cours).