

# Technicien(ne) Ordonnancement - Lancement

## Description & Missions

Le/la technicien(ne) ordonnancement- lancement planifie et lance la production en fonction des commandes en optimisant les délais de réalisation et l'utilisation des moyens de production. Il/elle contrôle l'approvisionnement en matières premières et en composants. Il/elle peut également coordonner une équipe.

## Environnement & conditions de travail

Cet emploi/métier s'exerce en relation avec différents interlocuteurs et services de l'entreprise (commerciaux et ateliers de production, ...), ainsi qu'avec les fournisseurs et sous-traitants.

## Expériences

Accessible à partir de formations de niveaux III (BTS, DUT en gestion de production), complété par une formation spécifique dans le métier. Par promotion interne, l'accès est possible à partir d'une expérience de la production.

## Formation/Diplômes

- LICENCE PRO MANAGEMENT DE LA PRODUCTION TEXTILE
- LICENCE PRO METIERS DE LA MODE : DEVELOPPEMENT DE PRODUITS ET MANAGEMENT DE LA PRODUCTION

## Tendances d'évolution

L'évolution des techniques de production et d'augmentation du nombre de collection, ainsi que la réduction des quantités des séries oblige une grande réactivité et souplesse. Afin d'optimiser les performances du service, les techniques de GPAO (Gestion de Production Assistée par Ordinateur) sont devenues nécessaires, et leur maîtrise indispensable.

## Code ROME

H1403 - Intervention technique en gestion industrielle et logistique

## Autres appellations ROME

- Agent / Agente de lancement en industrie
- Agent / Agente de lancement-planification en industrie
- Agent / Agente de planification en industrie
- Agent / Agente de préparation en industrie
- Agent / Agente d'ordonnancement en industrie
- Agent / Agente d'ordonnancement et de planification en industrie
- Agent / Agente d'ordonnancement-lancement en industrie
- Agent / Agente d'ordonnancement-lancement-planification en industrie
- Gestionnaire de flux de production
- Gestionnaire d'ordonnancement
- Ordonnanceur-approvisionneur / Ordonnanceuse-approvisionneuse
- Préparateur / Préparatrice de fabrication industrielle
- Préparateur-planificateur / Préparatrice-planificatrice de production industrielle
- Technicien / Technicienne de planification-lancement-ordonnancement de production industrielle
- Technicien / Technicienne d'ordonnancement de production industrielle
- Technicien / Technicienne en gestion de production industrielle
- Technicien / Technicienne en gestion et production laboratoire
- Technicien / Technicienne en logistique de production industrielle
- Technicien / Technicienne en logistique industrielle
- Technicien / Technicienne en organisation du travail de production industrielle
- Technicien / Technicienne ordonnancement-lancement de production industrielle
- Technicien / Technicienne planification de production industrielle
- Technicien / Technicienne planning et gestion de production industrielle
- Technicien organisateur / Technicienne organisatrice de la gestion de production

## Métiers proches ROME

H1404 - Intervention technique en méthodes et industrialisation

H2805 - Pilotage d'installation de production verrière

N1303 - Intervention technique d'exploitation logistique

## Référentiel d'activités et de compétences

DOMAINE D'ACTIVITES	ACTIVITES	COMPETENCES ATTENDUES
APPROVISIONNEMENT & LOGISTIQUE	Approvisionnement	Déterminer les besoins en approvisionnements
PLANIFICATION & PILOTAGE	Planification	Organiser et planifier une activité
ADMINISTRATION & GESTION	Suivi administratif	Elaborer des procédures administratives
RÈGLES & ORGANISATION	Reporting / Indicateurs	Analyser, exploiter des données et des indicateurs
	Respect des règles	Respecter les règles QHSE

## A propos du référentiel d'activités et de compétences des métiers Textiles Mode Cuirs

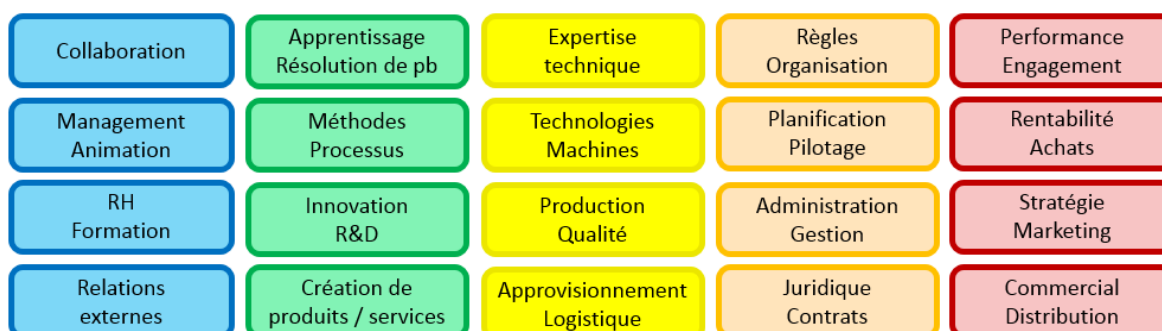
Le référentiel d'activités et de compétences des métiers Textiles Mode Cuirs propose une architecture en **5 Axes, 20 Domaines, 80 Activités et 210 Compétences**. Il a été conçu comme un **langage commun** propre à développer la transversalité entre les métiers au sein d'une même branche et entre les branches.

- **Les Axes et les Domaines sont un point d'entrée fixe et interprofessionnel**, valable quelle que soit la filière, la branche ou l'entreprise.

### 5 AXES



### 20 DOMAINES D'ACTIVITES



- **Les Activités et les Compétences** sont davantage **contextualisées aux branches Textile Mode Cuirs**, tout en étant exprimées dans des libellés suffisamment génériques pour les rendre interopérables / transférables à d'autres secteurs d'activité.
  - Les **80 Activités** sont définies par un **objectif opérationnel à atteindre**, ex. Organisation du travail.
  - Les **210 Compétences** sont définies comme le **moyen d'atteindre cet objectif**, ex. Organiser l'atelier et les postes de travail. Chaque compétence est une capacité à résoudre un problème dans un contexte professionnel donné ; elle s'exprime toujours par 1. Un verbe d'action, 2. Un résultat/livrable obtenu, 3. Un ensemble de savoirs professionnels à mobiliser, 4. Un bénéficiaire direct de la compétence.

Ce référentiel a **plusieurs finalités suivant ses utilisateurs** :

- **Au niveau des branches et de l'observatoire** : présenter de manière synthétique ce qui est attendu dans les différents métiers ; identifier les mobilités professionnelles d'un métier à l'autre ou d'une branche à l'autre ;
- **Au niveau des entreprises** : servir de base de référence pour structurer leurs contenus et actions RH : fiches de postes, offres d'emplois, besoins en formation, entretiens professionnels, démarches de GPEC ;
- **Au niveau des salariés et des demandeurs d'emplois** : appréhender le contenu d'un métier de manière simple, sans jargon technique, afin de pouvoir se projeter en terme d'évolution professionnelle.

## Méthodologie

Ce référentiel a été construit à partir de 4 sources de données :

- Les 256 fiches métiers historiques de l'Observatoire
- Les 59 fiches ROME / correspondantes
- 18 fiches CQP / CQPI
- Un travail réalisé par Unitex sur l'identification de 100 activités professionnelles principales dans les métiers Textile

L'ensemble de ces données a donné lieu à une analyse sémantique automatisée puis à une indexation dans une matrice commune afin d'opérer des regroupements par identification des activités et compétences proches ou de même nature.

Ainsi, d'un référentiel de 2300 activités et compétences hétérogènes, on obtient un référentiel structuré et homogène de 80 activités et 210 compétences, soit un taux de regroupement de 90%. On aboutit ainsi à un référentiel beaucoup plus transverse et partagé entre les métiers : de 12% de compétences transverses à 30%, et de 40% de compétences spécifiques (ie propres à un seul métier) à 10%.

Par rapport à une approche davantage descriptive et contextualisée, cette méthodologie offre les garanties suivantes :

- Une architecture robuste et pérenne : conçue comme universelle, ie adaptée à tout secteur d'activité et tout type d'entreprise, l'arborescence Axes / Domaines du référentiel ne changera pas si les métiers évoluent ; seules des compétences et éventuellement des activités pourront venir se rajouter dans ce cadre au fil du temps ;
- Une forte capacité de transversalité et de transférabilité : les activités et les compétences sont exprimées de la façon la plus générique possible afin que tout type de contexte professionnel puisse s'en emparer ;
- Un langage simple, accessible à tous, y compris à ceux qui ne font pas partie du métier ou de la branche concernés.

Cette méthodologie, inventée par Michel Authier, Michel Serres et Pierre Lévy, les inventeurs des Arbres de Connaissances, a été choisie par de nombreuses entreprises, branches professionnelles, universités et organismes paritaires. Elle a notamment été sélectionnée par la Direction Générale de Pôle Emploi pour opérer une transversalisation complète du ROME (projet en cours).